

## WERKSTROOM 7 – Aanwervingsbeleid

### Actie 3: controleer het strafrechtelijk verleden van nieuwe medewerkers en vrijwilligers

Zoals vermeld in Werkstroom 7 – Actie 2 kun je de achtergrond van nieuwe medewerkers en vrijwilligers bij je sportclub op verschillende manieren controleren. In sommige landen is het ook mogelijk of zelfs verplicht om het strafrechtelijk verleden van een persoon te controleren aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Controleer daarom de wetgeving in jouw land en handel in lijn met die wetgeving.

#### Voorbeeld in Vlaanderen, België: Decreet Uittreksel Strafregister in sportorganisaties

Iedereen die met kinderen of jongeren wil werken, moet een uittreksel uit het strafregister indienen bij de sportorganisatie waarmee hij of zij een overeenkomst heeft. Dit besluit is van toepassing op de (her)aanstelling van personeel (bijv. trainers, coaches, enz.).

#### Waarom een uittreksel uit het strafregister?

Als sportorganisatie biedt een strafrechtelijke achtergrondcontrole (uittreksel uit het strafregister) inzicht in eerdere veroordelingen, onder meer voor zedendelicten. Zo kun je beter beoordelen of iemand geschikt is om met minderjarigen te werken.

Sportorganisaties ondernemen al belangrijke stappen om een ethische en veilige sportomgeving te creëren. Door het uittreksel op te vragen, geeft je club een duidelijk en aanvullend signaal dat grensoverschrijdend gedrag ernstig wordt genomen.

Als iemand een strafblad heeft (waaronder zedendelicten), moet je als sportclub beoordelen of er redenen zijn om de persoon te weigeren. Er zijn organisaties, zoals [Sportieq](#), die sportclubs ondersteunen bij het nemen van deze beslissingen.