

SKLOP 6 – Ravnanje, smernice in etika

Korak 2: predstavite in spodbujajte spoštovanje kodeksov vedenja

Kaj in zakaj?

Dober kodeks vedenja je ključni prvi korak pri preprečevanju medosebnega nasilja. Določa jasna pravila ravnanja za različne skupine, vključene v vaše športno društvo.

Vendar pa je priprava kodeksa le začetek! Ključno za doseg želenih učinkov v društvu je, kako se kodeks dejansko uresničuje v praksi. Spodaj najdete praktične nasvete, kako oživiti kodeks vedenja in smernice zagotavljanja varnega športnega okolja ter ju jasno in dosledno komunicirati.

Na začetku vsake sezone se odločite, kako boste obvestili upravni odbor društva, športnike, trenerje, zaposlene in druge strokovnjake.

Priložen je primer komunikacijskega načrta, ki vam pomaga pri deljenju politike varovanja in različnih kodeksov ravnanja z vsemi ciljnimi skupinami v vašem društvu.

Komunikacijski nasveti za celotno društvo

- Objavite kodekse vedenja na spletni strani društva, jih pošljite po elektronski pošti ob začetku sezone, vključite v dobrodošlico za nove člane in jih izobesite na plakatih v prostorih društva (npr. na vratih stranišč ipd.).
- Uporabljajte več različnih komunikacijskih kanalov skozi vse leto, da povečate možnosti, da vse ciljne skupine prejmejo informacije in se zavedajo obstoja kodeksa vedenja.
- Oblikujte letak, ki izpostavi nekaj ključnih pravil, na katera želite kot društvo še posebej opozoriti.
- Povzetek kodeksa vedenja vključite v društveno glasilo ali ustvarite privlačno kratico, ki odraža temeljna načela kodeksa.
- Poskrbite, da se zaščitniki predstavijo vsem skupinam (športnikom, trenerjem, osebju ipd.) pred začetkom sezone.
- Občasno izpostavite ambasadorja kodeksa vedenja – posameznika, ki je s svojim vedenjem dal pozitiven zgled.

Komunikacijski nasveti za člane upravnega odbora

- Predstavite kodeks vedenja vsaj enkrat letno na seji upravnega odbora, da ostane v ospredju pozornosti in zavedanja.
- Vsakemu novoimenovanemu članu odbora podrobno predstavite kodeks vedenja. To naj stori predsednik društva ali določen član odbora, vsak novi član pa naj dokument tudi podpiše.
- Na sejah redno izpostavljajte načela dobrega upravljanja. Razmislite, da bi bila dobra uprava stalna točka dnevnega reda.

- Vsako kršitev kodeksa vedenja s strani člana odbora obravnavajte hitro, dosledno in ustrezno.
- Poskrbite, da se zaščitnik predstavi članom odbora in vsaj enkrat letno predstavijo poročilo o številu prejetih prijav in o tem, kako so bile obravnavane.

Komunikacijski nasveti za športnike

- Vključite športnike v pripravo kodeksov vedenja (npr. prek sveta športnikov ali predstavniške skupine).
- Na začetku vsake sezone organizirajte posebno srečanje z vsemi ekipami/športniki, na katerem skupaj predebatirate in potrdite ključna pravila vedenja v društvu.
- Kodeks vedenja redno obravnavajte na treningih in informativnih sestankih s športniki.
- Mlajšim športnikom kodeks predstavite na zabaven in interaktiven način, npr. s kvizom ali igro.
- Poskrbite, da so trenerji in neposredne vodje popolnoma seznanjeni s pravili kodeksa vedenja za športnike in da jih tudi dosledno upoštevajo.
- Jasno komunicirajte, na koga se športniki lahko obrnejo, če nekdo krši kodeks vedenja.

Komunikacijski nasveti za trenerje, osebje in druge strokovnjake

- Vključite trenerje, zaposlene in druge strokovnjake v pripravo kodeksa vedenja – s tem povečate njihovo pripadnost in odgovornost do pravil.
- Že od začetka ustvarite odprto in konstruktivno razpravo o vsebini in pomenu kodeksa vedenja, da dosežete skupno razumevanje.
- Novim trenerjem, zaposlenim in strokovnjakom kodeks vedenja uradno predstavite – vključite ga lahko v pogodbe ali dogovore in jih prosite za podpis.
- Jasno komunicirajte, na koga se lahko obrnejo trenerji, osebje in strokovnjaki, če opazijo ali doživijo kršitev kodeksa vedenja.
- Ob morebitnih kršitvah kodeksa vedenja s strani trenerjev ali strokovnega osebja ukrepajte hitro in ustrezno.

Primer komunikacijskega načrta o zagotavljanju varnega športnega okolja

	Upravni odbor	Osebe	Trenerji	Športniki	Starši/družina
Avgust	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Predlogi za smernice zagotavljanja varnega športnega okolja na seji upravnega odbora ▪ Pregled kodeksa vedenja na seji upravnega odbora. ▪ Podpis kodeksa vedenja s strani novoimenovanih članov upravnega odbora ob nastopu funkcije. ▪ Predstavitev s strani zaščitnika + določitev njegovega mandata znotraj društva. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pregled kodeksa vedenja ob imenovanju + podpis. ▪ Osvežitev različnih kodeksov v društvu. ▪ Predstavitev s strani zaščitnika. ▪ Zahteva po predložitvi potrdila o nekaznovanosti za vse, ki prihajajo v stik z mladoletniki (če je to mogoče). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pregled kodeksa vedenja ob imenovanju + podpis. ▪ Osvežitev kodeksa vedenja na prvem sestanku trenerjev. ▪ Predstavitev s strani zaščitnika. ▪ Zahteva po predložitvi potrdila o nekaznovanosti za trenerje, ki delajo z mladoletniki, npr. za novo imenovane trenerje (če je to mogoče). ▪ Namestitev letaka s pravili vedenja v prostoru za trenerje. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacija informativnega srečanja za predstavitev kodeksa vedenja in zaščitnika. ▪ Namestitev letakov s pravili vedenja v garderobah, toaletah, baru, na zaslonih itd. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacija informativnega srečanja za predstavitev kodeksa vedenja in zaščitnika. ▪ Namestitev letakov s pravili vedenja v garderobah, toaletah, baru, na zaslonih itd.
September		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usposabljanje na temo o zagotavljanju varnega športnega okolja in smernic društva. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti.
Oktober			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacija delavnice za trenerje o zagotavljanju varnega športnega okolja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. ▪ Organizacija delavnice za športnike o zagotavljanju varnega športnega okolja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti.

November		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komunikacija na informacijski društveni platformi o kodeksu vedenja in zaščitniku. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti.
December	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sestanek z vodstvom društva: zaščitnik poda pregled nad prijavi + pristop. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sestanek z vodstvom društva: zaščitnik poda pregled nad določenimi prijavi znotraj aktivnosti društva + pristop. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. ▪ Vmesna razprava z vsako ekipo: kako se vsak počuti? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti.
Januar		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komunikacija na informacijski društveni platformi o kodeksu vedenja in zaščitniku. ▪ Usposabljanje na temo o zagotavljanju varnega športnega okolja in smernic društva. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. ▪ Predstavitev zaščitnika. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. ▪ Predstavitev zaščitnika.
Februar				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti.
Marec	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vključitev smernic zagotavljanja varnega športnega okolja v dnevni red seje upravnega odbora. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Komunikacija na informacijski društveni platformi o kodeksu vedenja in zaščitniku. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti.
April				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesečna komunikacija: Kodeks

				vedenja v središču pozornosti.	vedenja v središču pozornosti.
Maj				<ul style="list-style-type: none"> Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti.
Junij	<ul style="list-style-type: none"> Točka dnevnega reda: smernic zagotavljanja varnega športnega okolja na seji upravnega odbora. 		<ul style="list-style-type: none"> Zaščitnik predstavi pregled nekaterih prijav + pristop. 	<ul style="list-style-type: none"> Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. 	<ul style="list-style-type: none"> Mesečna komunikacija: Kodeks vedenja v središču pozornosti. Povratne informacije o rezultatih smernic zagotavljanja varnega športnega okolja.
Julij					