

## ÀMBIT 6 – Conducta, directrius i ètica

### Acció 2: compartir i promoure els codis de conducta

#### ¿Què i per què?

Un bon Codi de Conducta és un primer pas fonamental per a prevenir la violència interpersonal. Establiu normes de conducta clares per als diferents grups que participen en el vostre club esportiu.

No obstant això, crear un Codi de Conducta és només el principi. La forma en què es posa en pràctica és fonamental per a obtenir l'efecte desitjat dins del club. A continuació, trobareu consells pràctics sobre com donar vida al Codi de conducta i a la política de protecció i comunicar-los de manera clara i coherent.

A l'inici de cada temporada, decidiu com informareu la junta directiva del club, esportistes, entrenadors/es, personal i altres professionals.

**S'adjunta un model de pla de comunicació per a ajudar-vos a compartir la política de protecció i els diferents codis de conducta amb cada grup destinatari dins del vostre club.**

#### Consells de comunicació per a tot el club

- Publiqueu els codis de conducta en la vostra pàgina web, enviar-los per correu electrònic al començament de la temporada, incloure'ls en el fullet de benvinguda i exposar-los en cartells en els lavabos, etc.
- Utilitzeu múltiples canals de comunicació al llarg de l'any per a maximitzar les possibilitats d'arribar a tots els grups destinataris i garantir que coneguin el Codi de Conducta.
- Dissenyeu un cartell que destaquï algunes normes clau que us agradaria emfatitzar com a club.
- Incloeu un resum del Codi de Conducta en el butlletí informatiu del vostre club o crear un acrònim atractiu que reflecteixi els seus principis fonamentals.
- Assegurar-vos que els/les Responsables de Protecció es presentin a tots els grups abans que comenci la temporada.
- Destaqueu periòdicament a algú que faci d'ambaixador del Codi de Conducta, mostrant com ha donat un exemple positiu.

#### Consells de comunicació per a la junta directiva

- Presenteu el Codi de Conducta al principi de cada temporada durant una reunió de la junta directiva per a garantir que es mantingui en primer pla.
- Reviseu el Codi de Conducta detalladament amb tots els membres de la junta directiva recentment nomenats. Això ha de fer-ho el president del club o un

membre de la junta directiva designat, i cada nou membre ha de signar el document.

- Destaqueu periòdicament els principis de bona governança durant les reunions de la junta directiva. Considereu la possibilitat d'incloure un punt permanent en l'ordre del dia sobre bona governança.
- Abordeu qualsevol incompliment del Codi de Conducta per part dels membres de la junta directiva de manera ràpida i adequada.
- Assegureu-vos que els/les Responsables de Protecció es presentin als membres de la junta directiva i presentin almenys un informe anual en el qual s'indiqui el nombre d'informes de protecció gestionats en el club.

## Consells de comunicació per a esportistes

- Involucreu a els i les esportistes en l'elaboració dels codis de conducta (per exemple, a través d'un consell d'esportistes o un grup representatiu).
- Al començament de cada temporada, organitzeu una sessió específica amb tots els equips/esportistes per a debatre i acordar les normes de conducta fonamentals dins del club.
- Reviseu periòdicament el Codi de Conducta durant les sessions d'entrenament i les reunions informatives amb esportistes.
- Introduïu a els i les esportistes més joves al Codi de Conducta d'una manera divertida i atractiva, per exemple, mitjançant un qüestionari o un joc interactiu.
- Assegureu-vos que els/les entrenadores i supervidores directes estiguin plenament informades sobre les normes de conducta per a esportistes i que es compleixin.
- Comuniquen clarament a qui poden acudir els/les esportistes si algú incompleix el Codi de Conducta.

## Consells de comunicació per a entrenadors/es, personal i altres professionals

- Involucreu a els/les entrenadores, membres del personal i altres professionals en el desenvolupament del Codi de Conducta per a fomentar la implicació i el compromís.
- Des del principi, assegureu-vos de mantenir una conversa oberta i constructiva amb els vostres/as entrenadores, personal i altres professionals sobre el contingut i la importància del Codi de Conducta per a garantir un enteniment comú.
- Per als i les noves entrenadores, personal i altres professionals, presenteu formalment el Codi de Conducta, per exemple, incloent-lo en els contractes o acords i sol·licitant-los que el signin.
- Comuniquen clarament a qui poden dirigir-se els/les entrenadores, el personal i altres professionals si observen o pateixen algun incompliment del Codi de Conducta.
- Preneu mesures ràpides i adequades quan els/les entrenadores, el personal i altres professionals incompleixin el Codi de Conducta.

## Model de pla de comunicació de la política de protecció

	Junta directiva del club	Personal del club	Entrenadors/es	Esportistes	Familiars
Agost	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propostes per a la política de protecció durant la reunió de la junta directiva.</li> <li>Revisió del Codi de Conducta durant la reunió de la junta directiva.</li> <li>Signatura del Codi de Conducta per part dels nous membres de la junta directiva després del seu nomenament.</li> <li>Presentació per part del responsable de protecció + determinació de les funcions del Responsable de Protecció dins del club.</li> </ul>	<p>Revisió del Codi de Conducta després del nomenament + signatura.</p> <p>Actualització dels diferents codis de conducta del club.</p> <p>Presentació per part del la Responsable de Protecció.</p> <p>Sol·licitud d'un certificat d'antecedents penals a qualsevol persona en contacte amb menors (si és possible, al seu país).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisió del Codi de Conducta després del nomenament + signa.</li> <li>Actualització del Codi de Conducta durant la primera reunió d'entrenadors.</li> <li>Presentació per part del o la RP</li> <li>Sol·licitar una còpia dels antecedents penals dels i de les entrenadores que treballen amb menors, per exemple, els entrenadors recentment nomenats (si és possible, al seu país).</li> </ul> <p>Col·locació d'un cartell amb les normes de conducta a la sala del personal tècnic.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organització d'una sessió informativa per a la revisió del Codi de Conducta i presentació per part del o la RP.</li> <li>Col·locar cartells amb les normes de conducta en els vestuaris, lavabos, menjador, pantalles, etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organització d'una sessió informativa per a la revisió del Codi de Conducta i presentació per part del o la RP.</li> <li>Col·locar cartells amb les normes de conducta en els vestuaris, lavabos, menjador, pantalles, etc.</li> </ul>
Setembre		<ul style="list-style-type: none"> <li>Formació sobre la política/normativa de protecció del club.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>
Octubre			<ul style="list-style-type: none"> <li>Organització d'un taller per a entrenadors/as sobre protecció.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>de Conducta en el punt de mira.</li> <li>Organització d'un taller per a esportistes sobre protecció.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>
<b>Novembre</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació en la intranet sobre RP i el Codi de Conducta</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>
<b>Desembre</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reunió amb els membres de la junta directiva: RP ofereix una visió general de diversos informes sobre les diferents activitats del club i l'enfocament adoptat.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Reunió amb entrenadors/res: RP ofereix una visió general de diversos informes i l'enfocament adoptat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> <li>Debat provisional amb cada equip: com es troba tothom?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>
<b>Gener</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació en la intranet sobre RP i el Codi de Conducta.</li> <li>Formació sobre la política de protecció per als nous empleats</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> <li>Presentació del o la RP.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> <li>Presentació del o la RP.</li> </ul>
<b>Febrer</b>				<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>
<b>Març</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incloure la política/normativa de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incloure la política/normativa de</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi</li> </ul>

	protecció en l'ordre del dia de la reunió del consell d'administració.	protecció en l'ordre del dia de la reunió del consell d'administració.		de Conducta en el punt de mira.	de Conducta en el punt de mira.
Abril				<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>
Maig				<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>
Juny	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incloure un punt en l'ordre del dia sobre avaluació de la política/normativa de protecció en la reunió del consell d'administració</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>RP ofereix una visió general de diversos informes i de l'enfocament adoptat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicació mensual: el Codi de Conducta en el punt de mira.</li> <li>Comentar sobre els resultats de la política/normativa de protecció..</li> </ul>
July					