

РАБОТНО НАПРАВЛЕНИЕ 6 – Поведение, насоки и етика

Действие 2: споделяйте и популяризирайте кодексите за поведение

Какво и защо?

Създаването на добър Кодекс за поведение е важна първа стъпка за предотвратяване на междуличностното насилие. Той определя ясни правила за поведение за различните групи, участващи във вашия спортен клуб. Създаването на кодекс за поведение, обаче, е само началото! Начинът, по който той се прилага на практика, е от решаващо значение за постигането на желаните ефекти в клуба. По-долу ще намерите практични съвети за това как да приложите на практика Кодекса за поведение и политиката за защита и да ги представяте по ясен и последователен начин.

В началото на всеки сезон решете как ще информирате ръководството на клуба, спортистите, треньорите, други специалисти, работещи в клуба и служителите.

В приложение, може да се запознаете с примерен комуникационен план, който ще ви помогне да споделите политиката за защита и различните кодекси за поведение с всяка целева група във вашия клуб.

Съвети относно комуникацията за целия клуб

- Публикувайте Кодекса за поведение на вашия уебсайт, изпратете го по имейл в началото на сезона, включете го в брошурата за добре дошли и го поставете на плакати в тоалетните и на други места.
- Използвайте различни канали за комуникация през цялата година, за да увеличите максимално възможностите за достигане до всички целеви групи и да се уверите, че те са запознати с Кодекса за поведение.
- Изработете плакат с няколко основни ключови правила, към които бихте искали да насочите вниманието на клуба.
- Включете резюме на Кодекса за поведение в бюлетина на вашия клуб или създайте интересна абревиатура, която отразява основните му принципи.
- Уверете се, че вашите служители, отговорни за политиката за защита са се представили на всички групи спортисти преди началото на сезона.
- Периодично определяйте посланик на Кодекса за поведение, показвайки как той/тя дава положителен пример.

Съвети относно комуникацията за членове на управителния съвет

- Представяйте Кодекса за поведение поне веднъж годишно по време на заседание на борда, за да се уверите, че той остава на преден план.
- Прегледайте подробно Кодекса за поведение с всички новоназначени членове на управителния съвет. Това трябва да бъде направено от председателя на клуба или от определен член на управителния съвет, и след това всеки нов член следва да подпише документа.
- Редовно обръщайте внимание на принципите на доброто управление по време на заседанията на съвета. Обмислете включването на постоянна точка в дневния ред, посветена на доброто управление.
- Реагирайте своевременно и по подходящ начин на всички нарушения на Кодекса за поведение от страна на членовете на управителния съвет.
- Уверете се, че служителите, отговорни за политиката за защита се представят на членовете на управителния съвет и че изготвят годишен доклад, в който се посочва броят на получените сигнали за нарушения на политиката за защита в клуба и как са били разгледани сигналите.

Съвети относно комуникацията за спортистите

- Включете спортистите в разработването на Кодекса за поведение (например чрез съвет на спортистите или представителна група от тях).
- В началото на всеки сезон провеждайте специална сесия с всички отбори/спортисти, за да обсъдите и договорите основните правила за поведение в клуба.
- Преразглеждайте Кодекса за поведение редовно по време на тренировъчни сесии и информационни срещи със спортистите.
- Запознавайте по-младите спортисти с Кодекса за поведение по забавен и ангажиращ начин, например чрез викторина или интерактивна игра. Уверете се, че треньорите и преките ръководители са подробно запознати с правилата за поведение на спортистите и че ги спазват.
- Ясно посочете към кого могат да се обърнат спортистите, ако някой не спазва Кодекса за поведение.

Съвети относно комуникацията за треньори, други професионалисти и служители

- Включете треньори, други професионалисти, работещи в клуба и вашите служители в разработването на Кодекса за поведение, за да насърчите изграждането на усещане за принадлежност и ангажираност.
- От самото начало се уверете, че сте провели отворена и конструктивна дискусия с вашите треньори, другите професионалисти, работещи в клуба и вашите служители относно съдържанието и значението на Кодекса за поведение, за да се уверите, че всички имат еднакво разбиране за документа.

- За новите треньори, другите професионалисти, работещи в клуба и вашите служители, официално въведете Кодекса за поведение, например като го включите в договорите или споразуменията им и ги помолите да го подпишат.
- Ясно посочете с кого могат да се свържат треньорите, другите професионалисти, работещи в клуба и вашите служители, ако забележат или станат свидетели на нарушение на Кодекса за поведение.
- Предприемайте своевременни и адекватни мерки, когато треньори, другите професионалисти, работещи в клуба и вашите служители нарушават Кодекса за поведение.

Примерен комуникационен план относно политиката за защита

	Членове на управителния съвет	Служители	Треньори	Спортисти	Родители/семејства
Август	<ul style="list-style-type: none"> Предложения за политиката за защита по време на заседание на борда. Преглед на Кодекса за поведение по време на заседанието на борда. Подписване на Кодекса за поведение от новите членове на съвета при назначаването им. Презентация от служителя, отговорен за политиката за защита + определяне на мандата му в клуба. 	<ul style="list-style-type: none"> Преглед на Кодекса за поведение при назначаване + подпис. Повторно запознаване с различните кодекси за поведение в клуба. Презентация от служителя, отговорен за политиката за защита. Искане на свидетелство за съдимост на всеки, който е в контакт с непълнолетни лица (ако е възможно, във вашата страна). 	<ul style="list-style-type: none"> Преглед на Кодекса за поведение при назначаване + подпис. Повторно запознаване с Кодекса за поведение по време на първите срещи с треньорите. Презентация от служителя, отговорен за политиката за защита. Искане на свидетелство за съдимост на всеки, който е в контакт с непълнолетни лица (ако е възможно, във вашата страна). Поставяне на плакат с правила за поведение в стаята на треньорите. 	<ul style="list-style-type: none"> Организиране на информационна сесия за повторно представяне на Кодекса за поведение от служителя, отговорен за политиката за защита. Поставяне на плакат с правила за поведение в съблекалните, тоалетните, местата за хранене, на екрани и т.н. 	<ul style="list-style-type: none"> Организиране на информационна сесия за преглед и представяне на Кодекса за поведение от служителя, отговорен за политиката за защита в спорта. Поставяне на плакат с правила за поведение в съблекалните, тоалетните, местата за хранене, на екрани и т.н.

Септември		<ul style="list-style-type: none"> Обучение за запознаване с политиката за защита в спорта на клуба. 		<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.
Октомври			<ul style="list-style-type: none"> Организиране на семинар за треньори по въпросите на политиката за защита в спорта. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. Организиране на семинар за спортисти по въпросите на политиката за защита в спорта. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.
Ноември		<ul style="list-style-type: none"> Комуникация във вътрешната мрежа на клуба относно служителя, отговорен за политиката за защита в спорта и Кодекса за поведение. 		<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.
Декември	<ul style="list-style-type: none"> Среща с членовете на управителния съвет: служителят, отговорен за политиката за защита предоставя обзор на сигналите в рамките на различните 		<ul style="list-style-type: none"> Среща с треньорите: Служителят, отговорен за политиката за защита представя преглед на постъпилите сигнали + подход. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.

	дейности на клуба + подход.			<ul style="list-style-type: none"> Interim discussion with each team: how is everyone feeling? 	
Януари		<ul style="list-style-type: none"> Комуникация във вътрешната мрежа на клуба относно служителя, отговорен за политиката за защита в спорта и Кодекса за поведение. Обучение за запознаване с политиката за защита в спорта на клуба на новоназначените служители. 		<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. Презентация от служителя, отговорен за политиката за защита 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. Презентация от служителя, отговорен за политиката за защита
Февруари				<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.
Март	<ul style="list-style-type: none"> Включване на политиката за защита в дневния ред на заседанията на управителния съвет. 	<ul style="list-style-type: none"> Комуникация във вътрешната мрежа на клуба относно служителя, отговорен за политиката за защита в спорта и 		<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.

		Кодекса за поведение.			
Април				<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.
Май				<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието.
Юни	<ul style="list-style-type: none"> Оценка на политиката за защита в спорта като точка от дневния ред на заседанието на управителния съвет. 		<ul style="list-style-type: none"> Служителят, отговорен за политиката за защита представя преглед на постъпилите сигнали + подход 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. 	<ul style="list-style-type: none"> Месечна комуникация: Кодексът за поведение в центъра на вниманието. Обратна връзка относно резултатите от прилагането на политиката за защита в клуба.
Юли					