

SKLOP 5 – Minimalni delovni standardi

Korak 7: določite postopke za oceno tveganj in ukrepe za njihovo zmanjšanje

Ocena tveganj pomeni, da prepoznate tveganja medosebnega nasilja v vašem društvu in nato določite ukrepe, ki ta tveganja čim bolj zmanjšajo ali celo odpravijo. Ocena tveganj tako predstavlja izhodišče za razvoj politike varovanja v društvu z jasnimi cilji in ukrepi.

Za izvedbo ocene tveganj se priporoča, da se društvo pri tem vpraša naslednja vprašanja:

- 1) Kaj bi lahko šlo narobe?
- 2) Kaj lahko storimo, da se temu izognemo?
- 3) Če se temu ne moremo izogniti, kako lahko čim bolj omilimo negativne posledice?

Oceno tveganj lahko opravite za splošno delovanje društva in tedenske treninge. Poleg tega je priporočljivo izvesti oceno tveganj pred posameznimi aktivnostmi (npr. organizacija dogodka, udeležba na večdnevem tekmovanju ali taboru).

Ocena tveganj: kako jo izvesti?

Glavni koraki za izvedbo ocene tveganj so naslednji:

Korak 1: Upravni odbor društva uradno naroči izvedbo ocene tveganj, ker želi razviti preventivno politiko za medosebno nasilje.

Korak 2: Upravni odbor oblikuje delovno skupino, v kateri so zastopani glavni oddelki in deležniki društva, kot so upravni odbor, (mladi) člani, trenerji, prostovoljci, starši, sponzorji itd. (skupno vsaj 3, največ 6 članov delovne skupine). Skupina je uradno zadolžena za izvedbo analize in poročanje odboru. Delovno skupino je po potrebi mogoče dopolniti z zunanjim strokovnjakom (npr. iz športne zveze ali lokalne oblasti). Dogovorite se, kako in kdaj bo poročano.

Korak 3: Delovna skupina skupaj pripravi pregled vseh potencialnih tveganj in oceni resnost tveganja ter verjetnost njegovega pojava v društvu. Z nekaj intervjuji s člani, trenerji, starši ipd. lahko skupina preveri, ali ocena odraža dožemanje tveganj s strani drugih. V tem dokumentu je prikazan primer, kako bi lahko izgledala ocena tveganj.

Korak 4: Za vsako tveganje delovna skupina razpravlja, kateri ukrepi lahko pomagajo tveganje čim bolj preprečiti in, če do njega pride, zmanjšati negativni vpliv.

Korak 5: Delovna skupina predstavi oceno tveganj upravnemu odboru društva. Upravni odbor nato z ukrepi oblikuje nadaljnjo politiko varovanja v društvu in o tem obvesti vse člane.

Primer za prepoznavo tveganj

- 1) Določite tveganje.
- 2) Verjetnost pojava: ocenite od 1 do 5.
- 3) Resnost posledic: ocenite od 1 do 5.
- 4) Izračunajte oceno tveganja: verjetnost x resnost.
- 5) Kaj lahko storite za preprečitev/omilitev tveganja?
- 6) Kdo je odgovoren za to tveganje in povezane ukrepe?

Nasvet: Primeri potencialnih tveganj medosebnega nasilja v športnih društvih so navedeni v Sklopu 5 (Koraki 1–5).

Tveganje	Verjetnost	Resnost	Ocena tveganja	Ukrepi za preprečitev tveganja	Ukrepi za omilitev posledic	Odgovorna oseba
Ustrahovanje med člani	4	5	20	Team building aktivnosti; vaje za mešanje skupin, da se prepreči oblikovanje majhnih skupin; kodeks vedenja za člane; izobraževanje trenerjev za prepoznavanje in odzivanje na ustrahovanje; nadzor vsaj 1 nadzornika, tudi med odmori; komunikacija o zaščitniku	Trenerji uporabljajo metodo "Brez obsojanja" za reševanje ustrahovanja; tedenski sestanek zaščitnika z osebo, ki je žrtev	Mladinski koordinator
Fotografiranje v garderobah	5	5	25	Dogovori o uporabi mobilnih telefonov v garderobah	Neposredna koordinacija s policijo v primeru golih fotografij; imenovanje stalne kontaktne osebe za žrtev in starše	Član uprave in zaščitnik
Večja škoda ugledu in izguba sponzorjev zaradi resnega primera medosebnega nasilja	2	5	10	Razvita politika varovanja; obveščanje vseh članov o smernicah	Krizni komunikacijski načrt z osredotočenjem na transparentno in jasno komunikacijo ukrepov uprave društva	Upravni odbor društva

