

ÀMBIT 5 – Normes mínimes de funcionament

Acció 7: definir procediments de protecció pel que fa a l'avaluació i la mitigació de riscos

Una anàlisi de riscos consisteix a identificar els riscos de violència interpersonal al vostre club i, a continuació, a dissenyar accions per reduir o fins i tot eliminar aquests riscos tant com sigui possible. Per tant, una anàlisi de riscos proporciona un punt de partida per desenvolupar la vostra política de protecció com a club amb una sèrie d'objectius i accions clars.

Per fer una anàlisi de riscos, es recomana que, com a club, considereu les qüestions següents:

- 1) Què podria anar malament?
- 2) Què podem fer per intentar evitar-ho?
- 3) Si no el podem evitar, com podem mitigar les conseqüències negatives tant com sigui possible?

Podeu fer una anàlisi de riscos per a les operacions generals del vostre club i les sessions d'entrenament setmanals. A més, també és aconsellable fer una anàlisi de riscos abans d'activitats específiques (per exemple, organitzar un esdeveniment o competició de diversos dies).

Anàlisi de riscos: Com fer-ho?

Els passos principals per arribar a una anàlisi de riscos són els següents:

Pas 1: La junta directiva del club encarrega oficialment una anàlisi de riscos. Ho fa perquè vol treballar en una política de prevenció de la violència interpersonal.

Pas 2: La junta directiva del club crea un grup de treball en què estiguin representats els principals departaments i parts interessades del club esportiu, com ara la junta, socis i sòcies (joves), entrenadors/es, voluntariat, famílies, patrocinadors, etc. (un total d'almenys 3 i un màxim de 6 membres de treball). Aquest equip té l'encàrrec oficial de dur a terme l'anàlisi i presentar-ne un informe a la junta. El grup de treball es pot complementar amb un o una experta externa (d'una federació esportiva o de l'administració local, per exemple). Cal acordar com i quan s'ha de presentar l'informe.

Pas 3: Junts, el grup de treball elabora una visió general de tots els riscos potencials i fa una avaluació de la gravetat del risc i de la probabilitat que es produeixi al club. Fent algunes entrevistes amb socis, entrenadors/es, famílies, etc., el grup de treball pot comprovar si la seva avaluació reflecteix amb precisió com ho perceben els altres. En aquest document trobareu un exemple de com podria ser una anàlisi de riscos d'aquest tipus.

Pas 4: Per a cada risc, el grup de treball debat quines accions poden ajudar a prevenir el risc tant com sigui possible i, si es produeix, a mitigar-ne l'impacte negatiu tant com sigui possible.

Pas 5: El grup de treball presenta l'anàlisi de riscos a la junta directiva del club. A continuació, la junta directiva treballarà amb les diverses accions per donar forma a la política de protecció del club i comunicar-la a tots els membres.

Un exemple per identificar riscos

- 1) Definiu el risc.
- 2) Quina probabilitat hi ha que passi: Posa una puntuació entre l'1 i el 5.
- 3) Quina gravetat tindrà l'impacte: Doneu una puntuació entre l'1 i el 5.
- 4) Calculeu la puntuació de risc: probabilitat x gravetat.
- 5) Què es pot fer per prevenir/mitigar el risc?
- 6) Qui és responsable d'aquest risc i de les accions associades?

Consell: trobareu molts exemples de situacions de potencial risc de violència interpersonal en clubs esportius a l'àmbit 5 (accions 1 a 5).

Risc	Puntuació - probabilitat	Puntuació - impacte	Puntuació de risc	Accions per prevenir el risc	Accions per mitigar l'impacte del risc	Persona responsable
Assetjament entre esportistes	4	5	20	<ul style="list-style-type: none"> - Activitats de cohesió d'equip. - Treballeu amb exercicis de divisió de grup per evitar la formació de petits grups dins d'un grup. - Codi de conducta per als membres. - Formació dels entrenadors/es per reconèixer i respondre als comportaments d'assetjament. - Sempre proporcioneu supervisió almenys amb un/a supervisor/a, també durant les pauses. - Comunicació sobre el o la RP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tots els formadors treballen amb el mètode <i>No Blame</i> (Sense culpa) l'assetjament. - Reunió setmanal de seguiment del o la RP amb la persona assetjada. 	Coordinador/a d'equips inferiors
Fer fotografies als vestidors	5	5	25	<ul style="list-style-type: none"> - Establiu acords sobre l'ús de telèfons mòbils als vestidors. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinació directa amb la policia i enfocament en el menor en cas d'imatges nues. 	Membre de la junta i RP

					<ul style="list-style-type: none"> - Designeu un punt de contacte permanent per a la víctima i les famílies - Etc. 	
Dany reputacional important i pèrdua d'espònsors a causa d'un incident greu de violència interpersonal	2	5	10	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboració d'una política de protecció. - Comunicació de la política a tots els membres. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pla de comunicació de crisi centrat en una comunicació transparent i clara dels passos a seguir per la direcció del club. 	Junta directiva del club

