

РАБОТНО НАПРАВЛЕНИЕ 5 – Минимални стандарти за работа

Действие 7: определете процедури за защита по отношение на оценката и намаляването на риска

Анализът на риска означава да се идентифицират рисковете от междуличностно насилие във вашия клуб и след това да се изработят мерки за намаляване или дори елиминирание на тези рискове, доколкото е възможно. Анализът на риска предоставя отправна точка за разработване на вашата политика за защита като клуб с определени ясни цели и мерки.

За да направите анализ на риска, препоръчително е вие, като клуб, да обмислите следните въпроси:

- 1) Какво може да се окаже проблем?
- 2) Какво можем да направим, за да го избегнем?
- 3) Ако не можем да го избегнем, как можем да смекчим негативните последствия колкото е възможно?

Можете да проведете анализ на риска за общата дейност на вашия клуб и седмичните тренировки. Освен това е препоръчително да се направи анализ на риска преди конкретни дейности (например организиране на събитие, участие в няколкодневен етап от дадена дейност или състезание).

Анализ на риска: Как да го направим?

Основните стъпки за изготвяне на анализ на риска са следните:

Стъпка 1: Управителният съвет на клуба официално възлага изготвянето на анализ на риска. Той прави това, защото иска да разработи политика за превенция на междуличностното насилие.

Стъпка 2: Управителният съвет на клуба създава работна група, в която са представени основните отдели и заинтересовани страни на спортния клуб, като управителен съвет, (младежки) членове, треньори, доброволци, родители, спонсори и др. (общо най-малко 3, максимум 6 работещи членове). Тази група е официално натоварена с извършването на анализа и докладването пред управителния съвет. Работната група може да бъде допълнена от външен експерт (например от спортна федерация или местна власт). Договорете се как и кога да се докладва.

Стъпка 3: Работната група изготвя обзор на всички потенциални рискове и прави оценка на сериозността на риска и вероятността той да възникне в клуба. Чрез провеждането на няколко интервюта с членове, треньори, родители и др., работната група може да провери дали тяхната оценка отразява точно как се възприема това от другите. В този документ ще намерите пример за това как би могъл да изглежда такъв анализ на риска.

Стъпка 4: За всеки риск работната група обсъжда какви действия могат да бъдат предприети, за да се предотврати рискът в максимална степен и, ако той все пак възникне, да се смекчи отрицателното му въздействие в максимална степен.

Стъпка 5: Работната група представя анализа на риска пред управителния съвет на клуба. Управителният съвет на клуба след това ще работи по различните мерки за по-нататъшно развитие на политиката за защита в спорта в клуба и ще информира всички членове за нея.

Пример за идентифициране на рискове

- 1) Определете риска.
- 2) Колко вероятно е да се случи: Дайте оценка от 1 до 5.
- 3) Колко сериозно ще бъде въздействието му: Дайте оценка от 1 до 5.
- 4) Изчислете оценката на риска: вероятност x сериозност.
- 5) Какво можете да направите, за да предотвратите/намалите риска?
- 6) Кой е отговорен за този риск и свързаните с него действия?

Съвет: В работно направление 5 (действия от 1 до 5) ще намерите много примери за потенциални рискови ситуации за междуличностно насилие в спортни клубове.

Риск	Резултат – вероятност	Резултат – въздействие	Резултат риск	Действия за предотвратяване на риска	Действия за смекчаване на въздействието на риска	Отговорно лице
Тормоз между членовете на клуба	4	5	20	<ul style="list-style-type: none"> - Дейности за изграждане на екип. - Дейности с упражнения за разделяне на групата, за да се избегне образуването на малки групи в 1 група. - Кодекс за поведение на членовете. - Обучение на треньорите за разпознаване и реагиране при прояви на тормоз. - Винаги осигурявайте надзор от поне 1 ръководител, включително по време на почивките. - Информирание за служителя, отговорен за политиката за защита в спорта. 	<ul style="list-style-type: none"> - Всички треньори работят с метода „Без обвинения“, за да се справят с тормоза. - Седмична среща за проследяване на случая от служителя, отговорен за политиката за защита в спорта, с лицето, което е жертва на тормоз. 	Координатор за младежта
Правене на снимки в съблекалните	5	5	25	<ul style="list-style-type: none"> - Сключете споразумения за използването на 	<ul style="list-style-type: none"> - Директна координация с полицията и фокус 	Член на управителния съвет и

				мобилни телефони в съблекалните.	<p>върху детето в случай на голи снимки.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Назначаване на постоянен контакт с жертвата и родителите – и т.н. 	служителя, отговорен за политиката за защита в спорта
Сериозно увреждане на имиджа на клуба и загуба на спонсори в резултат на сериозен инцидент, свързан с междуличностно насилие	2	5	10	<ul style="list-style-type: none"> – Изработена политика за защита в спорта. – Запознаване на всички членове на клуба с политиката. 	<ul style="list-style-type: none"> – Кризисен комуникационен план, фокусиран върху прозрачна и ясна информация за предприетите и предстоящи действия на ръководството на клуба. 	Управителен съвет

