

RRJEDHA E PUNËS 5 – Standartet minimale të operimit

Veprimi 7: përcaktimi i procedurave mbrojtëse në lidhje me vlerësimin dhe zbutjen e rrezikut

Një analizë rrisht do të thotë identifikimi i rreziqeve të dhunës ndërpersonale në klubin tuaj, dhe më pas edhe përpunimi i veprimeve për të zvogëluar ose edhe eliminuar këto rreziqe sa më shumë që të jetë e mundur. Një analizë rrisht ofron kështu një pikënisje për të zhvilluar politikën tuaj mbrojtëse si klub me një numër qëllimesh dhe veprimesh të qarta.

Për të bërë një analizë rrisht, rekomandohet që ju, si klub, të merrni në konsideratë pyetjet e mëposhtme:

- 1) Çfarë mund të shkojë keq?
- 2) Çfarë mund të bëjmë për ta shmangur atë?
- 3) Nëse nuk mund ta shmangim, si mund t'i zbusim pasojat negative sa më shumë që të jetë e mundur?

Mund të kryeni një analizë rrisht për operacionet e përgjithshme të klubit tuaj dhe seancat javore të trajnimit. Përveç kësaj, këshillohet gjithashtu të bëni një analizë rrisht përpara aktiviteteve specifike (p.sh. organizimi i një event, pjesëmarrja në një fazë ose garë shumëditore).

Analiza e rrisht: Si ta bëjmë këtë?

Hapat kryesorë për të arritur në një analizë të rrisht janë si më poshtë:

Hapi 1: Bordi i klubit zyrtarisht porosht një analizë të rrisht. E bën këtë sepse dëshiron të punojë mbi një politikë parandaluese për dhunën ndërpersonale. The club board officially commissions a risk analysis. It does so because it wants to work on a prevention policy for interpersonal violence.

Hapi 2: Bordi i klubit ngre një grup pune në të cilin përfaqësohen departamentet kryesore dhe palët e interesuara të klubit sportiv, siç janë bordi, anëtarët (të rinj), trajnerët, vullnetarët, prindërit, sponsorët, etj. (gjithsej të paktën 3, maksimumi 6 anëtarë aktivë). Ky ekip është zyrtarisht i ngarkuar me kryerjen e analizës dhe raportimin në bord. Grupi i punës mund të plotësohet nga një ekspert i jashtëm (nga, për shembull, një federatë sportive ose autoriteti lokal). Bien dakord se si dhe kur të raportohet.

Hapi 3: Së bashku, grupi i punës harton një pasqyrë të të gjitha rreziqeve të mundshme dhe bën një vlerësim të seriozitetit të rrisht dhe gjasave që ai të ndodhë në klub. Duke kryer disa intervista me anëtarët, trajnerët, prindërit, etj., grupi i punës mund të kontrollojë nëse vlerësimi i tyre pasqyron me saktësi se si ndihet kjo nga të tjerët. Në këtë dokument do të gjeni një shembull se si mund të duket një analizë e tillë e rrisht.

Hapi 4: Për secilin rrisht, grupi i punës diskuton se cilat veprime mund të ndihmojnë në parandalimin e rrisht sa më shumë që të jetë e mundur dhe, nëse ndodh, zbutjen e ndikimit negativ sa më shumë që të jetë e mundur.

Hapi 5: Grupi i punës ia paraqet analizën e rrezikut bordit të klubit. Bordi i klubit më pas do të punojë me veprimet e ndryshme për të formësuar më tej politikën mbrojtëse në klub dhe për t'ua komunikuar atë të gjithë anëtarëve.

Një shembull për të identifikuar rreziqet

- 1) Përcaktoni rrezikun.
- 2) Sa e mundshme është që të ndodhë: Jepni një pikëzim midis 1 dhe 5.
- 3) Sa i rëndë do të jetë ndikimi: Jepni një pikëzim midis 1 dhe 5.
- 4) Llogaritni pikëzimin e rrezikut: gjasat x ashpërsia.
- 5) Çfarë mund të bëni për të parandaluar/zbutur rrezikun?
- 6) Kush është përgjegjës për këtë rrezik dhe veprimet e lidhura me të?

Këshillë: Do të gjeni shumë shembuj të situatave të mundshme të rrezikut për dhunë ndërpersonale në klubet sportive në rrjedhën e punës 5 (veprimet 1 deri në 5).

Risku	Rezultati - gjasat	Rezultati – ndikimi	Rezultati i rrezikut	Veprimet për të parandaluar rrezikun	Veprimet për të zbutur ndikimin e rrezikut	Personi përgjegjës
Ngacmimi midis anëtarëve	4	5	20	<ul style="list-style-type: none"> – Aktivitete për ndërtimin e ekipit. – Punë me ushtrime për ndarjen e grupeve për të shmangur formimin e grupeve të vogla në 1 grup. – Kodi i sjelljes për anëtarët. – Edukimi i trajnerëve mbi njohjen dhe reagimin ndaj sjelljes ngacmuese. – Gjithmonë siguroni mbikëqyrje nga të paktën 1 mbikëqyrës, edhe gjatë pushimeve. – Komunikim në lidhje me OS-në. 	<ul style="list-style-type: none"> – Të gjithë trajnerët punojnë me metodën "Pa fajësim" për të trajtuar ngacmimin. – Takim javor kontrollues nga OS me personin që ngacmohet 	Koordinator i të rinjve
Bërja e fotografive në ambientet e ndërrimit të rrobave	5	5	25	<ul style="list-style-type: none"> – Bëni marrëveshje për përdorimin e telefonave celularë në dhomat e zhveshjes. 	<ul style="list-style-type: none"> – Koordinim i drejtpërdrejtë me policinë dhe fokusi te fëmijët në rast të imazheve nudo. – Caktimi i një pike kontakti të 	Anëtar i Bordit dhe OS

					përherëshme për viktimën dhe prindërit.	
Dëmtim i madh i reputacionit dhe humbje e sponsorëve për shkak të incidentit serioz të dhunës ndërpersonale	2	5	10	<ul style="list-style-type: none"> - Politikë e përpunuar mbrojtëse. - Komunikimi i politikës për të gjithë anëtarët 	<ul style="list-style-type: none"> - Etj. - Plan komunikimi në rast krize që përqendrohet në komunikimin transparent dhe të qartë të hapave të ndërmarrë dhe atyre që do të ndërmerren nga menaxhmenti i klubit. 	Bordi i klubit

