

## SKLOP 5 – Minimalni delovni standardi

### Korak 6: komunicirajte obstoj vseh postopkov zagotavljanja varnega športnega okolja v društvu

Prvi korak je oblikovanje jasnih smernic in dogovorov za društvo. Drugi korak je njihovo učinkovito komuniciranje vsem ciljnim skupinam. Ugotovite najboljše načine za dosego športnikov, trenerjev, osebja, staršev in prostovoljcev ter ne domnevajte, da eno sporočilo doseže vse. Redna komunikacija je ključna za ohranjanje teh dogovorov v ospredju.

Spodaj so nasveti za predstavitev dogovorov in njihovo ohranjanje.

#### Nasveti za predstavitev dogovorov in njihovo ohranjanje

##### 1) Naredite dogovore vidne in dostopne

- Uporabite infografike, piktograme ali plakate na vidnih mestih, kot so jedilnice, sanitarije, garderobe in športne dvorane.
- Pripravite povzetek na letaku ali kartici s ključnimi pravili vedenja (npr. natisnjen na zadnji strani članske izkaznice).

##### 2) Integrirajte dogovore v proces vpisa

- Naj starši in športniki ob vpisu podpišejo kodeks vedenja.
- Dodajte digitalni kontrolni seznam v spletni obrazec za vpis, da potrdite razumevanje ključnih dogovorov.

##### 3) Organizirajte informativne sestanke ali večere za starše

- Na začetku sezone pripravite kratko predstavitev vrednot društva, dogovorov in predstavite zaupnika za zaščito športnikov.
- Spodbujajte trenerje in administratorje, da aktivno izrazijo svojo zavezanost.

##### 4) Uporabite družbena omrežja ali e-novice

- Redno delite opomnike prek Facebooka, Instagrama, WhatsAppa ipd.
- Vključite rubriko »dogovor meseca« v e-novice društva, da bodo ključna pravila vedno vidna.

##### 5) Sodelujte z zaupnikom in ambasadorji

- Spodbujajte mlade športnike in trenerje, da delujejo kot vzorniki in ambasadorji spoštljivega, etičnega vedenja.
- Imenujte zaupnika za zaščito športnikov v društvu.

##### 6) Integrirajte dogovore v trening

- Razpravljajte o kodeksu vedenja med prvimi treningi v sezoni.
- Uporabite igre ali igranje vlog za aktivno utrjevanje dogovorov.

### **7) Pripravite kodeks vedenja za vsako ciljno skupino**

- Ustvarite prilagojene različice za trenerje, starše, športnike, osebe, administratorje in prostovoljce.
- Uporabite jasn, preprost jezik in primere, primerne starosti, za boljše razumevanje.

### **8) Zagotovite spremljanje in odgovornost**

- Jasno določite posledice kršitev pravil.
- Spodbujajte kulturo spoštovanja, kjer se ljudje počutijo opolnomočene za konstruktivno reševanje težav. Trenerji naj to aktivno spodbujajo na vsakem treningu in dajejo dober zgled.

### **9) Uporabite listino društva ni plakat z vrednotami**

- Objavite plakat, ki poudarja temeljne vrednote društva, kot so spoštovanje, zabava in predanost.
- Spodbujajte ekipe ali športne skupine, da soustvarijo svoje skupinske dogovore.

### **10) Letno ocenjujte in posodablajte**

- Zberite povratne informacije prek kratke ankete.
- Prilagodite dogovore glede na spreminjajoče se potrebe ali incidente, da bodo smernice vedno relevantne in učinkovite.