

RRJEDHA E PUNËS 2 – Sistemi dhe struktura

Veprimi 4: krijoni procedurën e reagimit të klubit tuaj (protokollin e ndjekjes si udhëzues për trajtimin e rasteve në klub)

Procedura e reagimit të klubit përshkruan hapat që Oficeri i Mbrojtjes (OM) mund të ndër marrë kur ka një shqetësim për dhunë fizike, psikologjike, seksuale ndërpersonale ose neglizhencë. Megjithatë, nuk është një skenar i fiksuar: OM do të duhet gjithmonë të marrë vendime sipas ashpërsisë dhe natyrës së situatës dhe në konsultim me Ekipin e Emergjencës për Mbrojtjen ose OM-në e federatës sportive përkatëse, dhe ndoshta me ekspertë jashtë klubit sportiv.

Si të vepohet pas raportimit të një incidenti ose shqetësimi

Hapat	JESHILE (sjellje e pranueshme)	VERDHË (dhunë e lehtë ndërpersonale)	KUQE (dhunë serioze ndërpersonale)	ZI (dhunë shumë serioze ndërpersonale)
Faza 0	Raportim/shqetësim			
Faza 1	Hartëzimi i situatës			
Faza 2	Vlerësimi i ashpërsisë së situatës dhe kërkimi i këshillave			
Faza 3	Zbatimi i këshillave			
	Ndjekje e brendshme			
			Shërbimet e urgjencës, shërbimet sociale për fëmijët Procedurat disiplinore Policia / drejtësia	
Faza 4		Kujdesi pasues dhe vlerësimi		
Faza 5		Politikat dhe përmirësimi i veprimeve		

Faza 0 – Raportim/shqetësim

Kur raportohet një incident ose një shqetësim, është e rëndësishme të thuhet qartë:

- Përmbajtja e ankesës ose raportit
- Si është marrë informacioni nga OM. Mund të vijë drejtpërdrejt nga një prej anëtarëve (ose familjarëve) dhe/ose përmes bordit të klubit. Në varësi të mënyrës se si është ndarë ky informacion, mund të nevojiten detaje shtesë për të sqaruar më tej raportin.
- Kush është njoftuesi? Shpesh, njoftuesi nuk është viktima apo dikush i përfshirë drejtpërdrejt, por një palë e tretë. Në disa raste, njoftuesi nuk është dëshmitar i drejtpërdrejtë i një incidenti, por është informuar nga dikush i përfshirë.

- Nëse njoftuesi është i përfshirë drejtpërdrejt:
 - Kontrolloni paraprakisht se cilat janë pritshmëritë e të përfshirëve.
 - Gjithmonë merrni parasysh dëshirat e viktimës.
 - Shpjegoni qartë paraprakisht rolin tuaj si OM dhe mënyrën se si do ta trajtoni raportin.
 - Thëksoni detyrimin për diskrecion/konfidencialitet dhe shpjegoni qartë se nëse raporti ka të bëjë me vepra penale, ju jeni të detyruar ta raportoni.

Faza 1 – Hartëzimi i situatës

Hartëzoni me kujdes situatën:

- **Kush është i përfshirë?** Identifikoni çdo viktimë të mundshme, autor(ë) dhe individ(ë) të tjerë të përfshirë (si p.sh. dëshmitarë...).
- **Çfarë dihet për faktet?** Çfarë mbetet e panjohur? Çfarë është ende e paqartë?
- **Cilat janë burimet e informacionit?** Përcaktoni se si u bënë të njohura faktet, mbi çfarë bazohet dyshimi dhe çfarë është parë ose dëgjuar konkretisht.
- Në shumicën e rasteve kërkohet informacion shtesë. OM do të kontaktojë individët përkatës për të marrë një kuptim të qartë të situatës.

Faza 2 – Vlerësimi i ashpërsisë së situatës dhe kërkimi i këshillave

Përpiquni të vlerësoni ashpërsinë e fakteve. Konsultimi i brendshëm ose i jashtëm mund t'i ndihmojë OM nëse është e nevojshme. Nëse situata përfaqëson qartë një “jo” ose “dhunë të lehtë ndërpersonale” (flamuj jeshil ose të verdhë), konsultimi mund të mos jetë i nevojshëm. Për shkelje më serioze (flamuj të kuq ose të zinj), gjithmonë planifikoni një konsultim me ekipin e emergjencës për mbrojtjen e klubit dhe kontaktoni OM-në e federatës sportive. Mos veproni kurrë vetëm.

Për të vlerësuar ashpërsinë e një situatë mund të përdorni parimet e **Sistemit të Flamujve**, i cili është zhvilluar në Belgjikë nga Sensoa, për vlerësimin e seriozitetit në lidhje me situatat e dhunës ndërpersonale.

Sistemi i Flamujve: vlerësimi i seriozitetit të situatave

Sistemi i Flamujve ju ndihmon të arrini një reagim të menduar me kujdes pas aplikimit të gjashtë kriterëve në një situatë specifike. Duke ndjekur këto kriterë, ju mund ta klasifikoni dhunën ndërpersonale në katër kategori të ashpërsisë, të shënuara me flamuj me ngjyra të ndryshme. Për më tepër, ky është një mjet praktik për të vlerësuar sjellje të ndryshme në një mënyrë më të argumentuar dhe objektive, për të mbështetur identifikimin e reagimeve të përshtatshme dhe për të forcuar hetimin.

Gjashtë kriteret janë:

- Pëlqimi i ndërsjellë
- Angazhimi vullnetar
- Barazia
- Niveli i zhvillimit ose funksionimit
- Konteksti
- Ndikimi

Në shtojcën 1, mund të gjeni informacion shtesë rreth këtyre kritereve.

Pas vlerësimit të kritereve të Sistemit të Flamujve, një ngjyrë e caktuar flamuri i caktohet një situatë.

4 kategoritë e dhunës ndërpersonale i caktohen një flamuri me ngjyrë të ndryshme:

- **Flamuri jeshil:** Sjellje e pranueshme
- **Flamuri i verdhë:** Dhunë e lehtë ndërpersonale
- **Flamuri i kuq:** Dhunë serioze ndërpersonale
- **Flamuri i zi:** Dhunë shumë serioze ndërpersonale

Mund të gjeni informacion shtesë rreth Sistemit të Flamujve [këtu](#).

Konsultim i brendshëm

- OM mund të konsultohet me ekipin e emergjencës për mbrojtjen e klubit për të mbështetur vlerësimin dhe përgatitjen e këshillave.
- OM mund të nxisë menjëherë zhvillimin e këtij takimi dhe të përfshijë elementët kryesorë nga vlerësimi fillestar.
- Dispozitat ligjore dhe kodi i sjelljes mund të shërbejnë gjithashtu si mjete të dobishme për udhëheqjen e vlerësimit.

Konsultim i jashtëm

- OM mund të kontaktojë gjithmonë OM-në e federatës sportive për këshilla. Në rastet e shënuara me flamuj të kuq ose të zinj, rekomandohet fuqimisht të kontaktohet OM-ja e federatës sportive dhe autoritetet.
- Këshilla shtesë të jashtme mund të kërkohen. Sigurohuni që të identifikoni dhe të kontaktoni shërbimet përkatëse që janë të disponueshme në vendin tuaj, bazuar në rregulloret dhe burimet lokale.

Përgatitja e këshillave

- Merrni parasysh pritshmëritë e të përfshirëve.
- Merrni parasysh se cilat veprime nevojiten brenda organizatës (si në afat të shkurtër, ashtu edhe në afat të gjatë) dhe cilat grupe target preken.
- Vlerësoni nëse është e nevojshme t'i referoheni shërbimeve të këshillimit, organeve të rendit ose autoriteteve gjyqësore (policia/drejtësia), ose procedurave disiplinore të federatës.
- Për situatat që përfshijnë sjellje të pranueshme ose dhunë të lehtë ndërpersonale (flamuj jeshil ose të verdhë), ndjekja e brendshme zakonisht do të jetë e mjaftueshme.
- Për rastet që përfshijnë dhunë serioze ose shumë serioze ndërpersonale (flamuj të kuq ose të zinj), merrni parasysh referimin te shërbimet mbështetëse, autoritetet ligjore (policia/drejtësia) dhe/ose procedurat disiplinore të federatës.

JESHILE (sjellje e pranueshme)	VERDHË (dhunë e lehtë ndërpersonale)	KUQE (dhunë serioze ndërpersonale)	ZI (dhunë shumë serioze ndërpersonale)
	Ndjekje e brendshme: Reagim afatshkurtër + marrëveshje Vëmendje ndaj kontekstit të sigurt dhe mbikëqyrjes		
		Ndjekje e jashtme: Merrni në konsideratë referimin te shërbimet e urgjencës, shërbimet sociale për fëmijët Veprim disiplinor	
		Raportim: Konsideroni referimin te policia, drejtësia dhe masa të tjera	

Komunikimi

- Establish clear agreements regarding feedback to the club board.
- Define how feedback will be provided to the individual directly involved, the notifier, and possibly any other relevant parties involved.
- Make sure that the privacy of those involved is not violated (duty of discretion). Be aware of your role as SO, particularly regarding omission of duty to report.

Regjistrimi

- Regjistroni këshillat në mënyrë konfidenciale dhe siguron dokumentet. Duke vepruar kështu, respektoni detyrimin e diskrecionit.

Faza 3 – Zbatimi i rregulloreve

Zbatimi i rregulloreve udhëhiqet nga bordi i klubit, në bashkëpunim me Zyrën e Përgjegjesisë Sociale. Zyra e Përgjegjesisë Sociale e federatës sportive mund të konsultohet për udhëzime dhe mbështetje të mëtejshme. Zyra e Përgjegjesisë Sociale vepron ekskluzivisht në një rol këshillues dhe mbështetës. Me kërkesë të bordit të klubit, Zyra e Përgjegjesisë Sociale e federatës sportive mund të marrë përsipër detyra specifike që lidhen me rastin. Përgjegjësia administrative duhet të merret në konsideratë rast pas rasti. Kjo mund të jetë e klubit, federatës ose një pale të jashtme.

	GREEN (acceptable behaviour)	YELLOW (mild interpersonal violence)	RED (serious interpersonal violence)	BLACK (very serious interpersonal violence)
Ndjekje e brendshme	- Informo, normalizo	- Përgjigje pedagogjike Bëni marrëveshje - Trajnim	- Përgjigje pedagogjike. - Bëni marrëveshje - Monitoroni dhe garantoni sigurinë - Mbështetni të përfshirët - Ndërmjetësim riparues - Kujdes pas nderhyrjes	- Përgjigje pedagogjike - Bëni marrëveshje - Monitoroni dhe garantoni sigurinë - Mbështetni të përfshirët - Ndërmjetësim riparues - Kujdes pas nderhyrjes - Vendosni sanksione
Ndihmë referimi dhe ndërmjetësim			- Mbështetja e viktimave - Mbështetja e autorëve të krimit - Mbështetja e të tjerëve të përfshirë - Ndërmjetësimi	
Veprim disiplinor			- Referimi te komiteti disiplinor - Ndjekja e vendimeve.	
Policia/drejtësia			- Raportimi në polici nga viktimat - Raportimi nga SO (klubi ose federata) - Raportimi nga pala e tretë	

Udhëheqja dhe përgjegjësia

- Bordi i klubit mban udhëheqjen kryesore dhe merr përgjegjësinë e plotë për trajtimin e situatave.
- Kryesuesi i shoqatës mund të fillojë procedura disiplinore, në konsultim me Kryesuesin e shoqatës së federatës sportive.

Ndjekja e brendshme

- Në rastet që përfshijnë sjellje të pranueshme ose dhunë të lehtë ndërpersonale (flamuri jeshil ose i verdhë), Zyra e Sigurisë mund të ofrojë udhëzime pedagogjike se si të reagohet në mënyrë të përshtatshme. Veprimet e mundshme përfshijnë sqarimin ose rishikimin e marrëveshjeve ekzistuese dhe/ose ofrimin e trajnimit dhe mbështetjes për klubin.
- Në rastet që tregojnë dhunë ndërpersonale serioze ose shumë serioze (flamuri i kuq ose i zi), mund të jetë e rëndësishme të merret në konsideratë se si klubi mund të përmirësojë sigurinë e atyre që janë përfshirë dhe të optimizojë mbikëqyrjen.
- Vëmendje duhet t'i kushtohet gjithashtu mbështetjes dhe kujdesit pas incidentit për të gjithë ata që janë përfshirë në një incident. Në disa raste, mund të jetë e nevojshme të ndërmerren veprime që synojnë rimëkëmbjen.

- Në rastet e dhunës shumë serioze ndërpersonale (flamuri i zi), duhet të merret në konsideratë zbatimi i sanksioneve ose masave disiplinore siç përcaktohen në rregullore.

Asistencë

- Në rastet që përfshijnë dhunë ndërpersonale serioze ose shumë serioze (flamuri i kuq ose i zi), individët në fjalë mund të përfshijnë si viktimas edhe ndoshta autorë. Referimi në shërbime këshillimi, mbështetje të specializuara ose ndërmjetësim profesional mund të jetë i nevojshëm.
- Kjo nuk e ndal përgjegjësinë e bordit të klubit ose të Oficerit të Sigurisë. Duhet të vendosen masa të vazhdueshme ndjekjeje, mbështetjeje dhe rimëkëmbjeje përtej fazës së referimit. Duhet të bëhen rregullime të qarta në lidhje me rolin dhe përgjegjësitë e SO-së në këtë proces ndjekjeje.

Policia/drejtësia

- Zyra e Prokurorit mund t'i informojë personat e përfshirë në lidhje me mundësinë e paraqitjes së një ankese zyrtare pranë policisë ose autoriteteve gjyqësore. Kjo vlen për veprat penale.
- Ekzistojnë disa mënyra për të filluar procedurat penale në varësi të kuadrit ligjor kombëtar. Këshillohet të kontaktoni qeverinë në lidhje me procedurat ligjore në vendin tuaj.

Faza 4 – Kujdesi pas operacionit dhe vlerësimi

Pas një incidenti, ndjenjat e pasigurisë ose padrejtësisë mund të vazhdojnë për një kohë të konsiderueshme. Kujdesi efektiv pas ngjarjes është shpesh thelbësor për ata që janë të përfshirë dhe kontribuon në uljen e rrezikut të përsëritjes së incidenteve të ngjashme. Transparenca në lidhje me ndjekjen e incidentit krijon gjithashtu një ndjenjë sigurie dhe besimi brenda klubit sportiv.

Kujdesi pasues

- Organizoni biseda për kujdesin pas incidentit me personat e përfshirë. Krijimi i hapësirës për të ndarë dhe reflektuar mbi përvojat menjëherë pas një incidenti është përgjithësisht i dobishëm.
- Përsëritni këto biseda brenda një afati të shkurtër kohor për të siguruar vazhdimësinë e kujdesit. Shërbimet e mbështetjeje së viktimave mund të ndihmojnë me takimet në grup.
- Kushtojini vëmendje komunikimit me komunitetin e gjerë ose anëtarët e klubit, sipas rastit.
- Vendosni marrëveshje të qarta se si bordi i klubit do të ofrojë reagime pas masave të rekomanduara (p.sh., raportimi të Oficerin e Sigurisë së federatës sportive).

- Incidenti mbyllet zyrtarisht me të gjithë ata që janë përfshirë drejtpërdrejt, duke përfshirë një përmbledhje të hapave të ndërmarrë tashmë dhe çdo veprimi të mbetur pasues.

Vlerësimi

Vlerësimi i procesit midis të gjithë atyre që janë përfshirë mund të ofrojë informacion të vlefshëm në lidhje me mënyrën se si është perceptuar menaxhimi i situatës nga klubi. Për më tepër, ai do të ofrojë informacion në lidhje me fushat e përmirësimit për politikën mbrojtëse të klubit, veçanërisht:

- Konsideroni nëse individët janë të kënaqur me menaxhimin e incidentit, qartësinë e komunikimit dhe identifikoni se çfarë funksionoi mirë dhe çfarë mund të përmirësohet.
- Zyrtari i Sigurisë mund t'i ofrojë rekomandime bordit të klubit mbi mbledhjen dhe analizimin e reagimeve për të mbështetur përmirësimin e vazhdueshëm.

Faza 5 - Politikat dhe përmirësimi i veprimeve

Konsideroni një incident si një mundësi për të vlerësuar dhe forcuar politikat dhe praktikat e klubit. Ngrihen pyetje të rëndësishme: A duhen adresuar gjërat? A janë marrëveshjet dhe kodet ekzistuese të sjelljes të qarta për çdo anëtar? Si është organizuar mbikëqyrja? A janë të gjithë mbikëqyrësit të njohur me marrëveshjet themelore, e kështu me radhë. Reflektimi është çelësi për të filluar përmirësime kuptimplote dhe për të zbatuar veprimet e mëposhtme:

1) Analiza e incidentit:

- Identifikoni të gjithë faktorët që kontribuan në incident dhe eksploron shkaqet e mundshme themelore. Kjo analizë mund të përfshijë rrethana ose ngjarje relevante që i paraprinë incidentit.
- Bëni një vlerësim të plotë të rrezikut për të përcaktuar mundësinë që incidente të ngjashme të përsëriten.

1) Bëni një listë të veprimeve të mundshme për përmirësim:

- Prezantimi i kodeve të sjelljes
- Organizimi i seancave edukative për trajnerët
- Komunikimi në lidhje me oficerin e mbrojtjes së klubit
- Udhëzime të qarta për udhëtimet dhe garat
- Etj.

ANEKSE

Aneksi 1: Sistemi i Flamujve – gjashtë kriteret



1. **Pëlqim i ndërsjellë / marrëveshje shoqërore për sjelljen:**

Shikoni në nivel individual për të parë nëse personat e përfshirë e pranojnë sjelljen e specifikuar. Është gjithashtu e rëndësishme të shihet nëse ka marrëveshje shoqërore (formale/joformale) rreth sjelljeve të caktuara në lidhje me mënyrën se si e trajtoni njëri-tjetrin.

- Nga njëra anë, ju shikoni në nivel individual për të parë nëse personat e përfshirë e pranojnë sjelljen e specifikuar. A e japin ata pëlqimin? A e kërkuan atë në mënyrë të qartë? A është e dëshirueshme?
- Nga ana tjetër, ju shqyrtoni se si perceptohet kjo sjellje në nivelin shoqëror. Në fund të fundit, kur bashkëveproni me njerëzit, ka shumë rregulla dhe marrëveshje formale dhe joformale se si e trajtoni njëri-tjetrin. Është e rëndësishme të dini se cilat janë sjelljet, normat dhe vlerat e zakonshme brenda shoqërisë dhe t'i zbatoni ato.



2. **Angazhimi vullnetar:**

Angazhimi vullnetar i referohet të qenit në situatë me zgjedhje dhe të bashkëveproni me personin tjetër plotësisht vullnetarisht. Kjo gjithashtu do të thotë që në çdo kohë mund të thoni ndalo dhe dilni nga situata.

- Nuk ka asgjë vullnetare kur dikush detyrohet fizikisht ose psikologjikisht të bëjë gjëra. Kjo mund të përfshijë manipulim, shantazh, mashtrim, dredhi, kërcënime ose të qenit i detyruar të mbajë gjërat sekrete. Situata bëhet më e rëndë kur bëhet më e vështirë të shpëtosh nga ajo.



3. **Barazia:**

Një situatë mund të kalojë kufijtë sapo të ketë pabarazi midis atyre që janë të përfshirë. Kjo ndodh kur ka një çekuilibër pushteti në aspektin e moshës, njohurive, inteligjencës, prestigjit, pozicionit,... Nuk është pabarazia që e bën situatën të kalojë vijën, por fakti që kjo pabarazi keqpërdoret për të përfituar prej saj.

- (Pa)barazia midis atyre që janë të përfshirë mund të ndodhë në numër, moshë, njohuri, inteligjencë, prestigj, pushtet, pozicion, përvojë jetësore, pjekuri, status, etj.
- Në situatat e ngacmimit, gjithmonë ka mungesë ekuilibri midis ngacmuesit dhe personit që ngacmohet. Në ndërveprimet seksuale, barazia preferohet, kështu që nuk ka dominim të një personi mbi një tjetër.



4. **Niveli i zhvillimit ose funksionimit:**

Ne presim që të rriturit të kenë një nivel minimal të vetë-drejtimimit emocional dhe pjekurisë për të funksionuar në situata sociale dhe seksuale. Sjellja e fëmijëve dhe adoleshentëve varet më shumë nga faza e zhvillimit në të cilën ndodhen aktualisht. Kjo nuk do të thotë që ne i miratojmë ata, por ndonjëherë hedh një dritë të ndryshme mbi situatën.

- Ne presim që një i rritur të jetë në gjendje të vlerësojë dhe vlerësojë se çfarë është sjellje e shëndetshme dhe e pranueshme për veten dhe të tjerët. Përveç kësaj, një i rritur kompetent e kupton rëndësinë e respektimit të kufijve, si për veten ashtu edhe për të tjerët. Por ndonjëherë ka arsye për të besuar se personi tjetër nuk është i aftë t'i kuptojë ato kufij, siç janë:
 - Sëmundje ose përkeqësim siç është demenca
 - Paaftësi mendore
 - Gjendje të përkohshme ose të përhershme siç janë psikoza, episodi maniak ose depresiv, pikëllimi, lodhja e tepërt ose dashuria.
 - Intoksikim
 - Traumë
 - Paaftësi: gjuhë e paftueshme për të folur ose njohuri është e paftueshme me zakonet dhe zakonet
- Kur e dini se po punoni ose bashkëveproni me njerëz me aftësi të kufizuara në zhvillimin emocional, ka më pak të ngjarë të habiteni nëse ata sillen në mënyrë të shqetësuar ose tregojnë më pak vetëkontroll, sepse kjo ka më shumë të ngjarë t'i përshtatet nivelit të tyre të zhvillimit emocional.
- Sjelljet e fëmijëve ose adoleshentëve varen më shumë nga faza e zhvillimit në të cilën ndodhen. Lista e sjelljeve që duhen pritur në çfarë moshe mund të gjendet [këtu](#).

5. **Konteksti:**

Në varësi të etiketës dhe rregullave të një konteksti, situata bëhet më pak e rëndë ose është plotësisht në rregull. Ose anasjelltas, sa më e papërshtatshme të jetë sjellja në një kontekst të caktuar, aq më e rëndë do të bëhet situata.

- Një nënë që e tërheq fëmijën e saj ashpër në trotuar kur po afrohet një makinë me goma që kërcasin është e ndryshme nga kur nëna bën të njëjtën gjë sepse fëmija kërkon një karamelë në arkë të një supermarketi. (p.sh., t'i japësh një kolegu reagime negative me një ton gjykues vetë apo para të tjerëve?)



6. **Ndikimi:**

A ka ndonjë ndikim negativ ose dëm për ata që janë përfshirë (qoftë për personin që e fillon sjelljen, personin që e përjeton sjelljen, për persona të tjerë të përfshirë apo kontekstin sportiv)?

- TNdikimi nga ngacmimi dhe abuzimi mund të shfaqet në mënyra të ndryshme (p.sh., fizike, psikologjike, sociale, etj.) dhe ka shkallë të ndryshme (p.sh., për shkak të përsëritjes dhe/ose kohëzgjatjes së sjelljes, intensitetit, vetëdijes dhe/ose qëllimit të sjelljes).

Informacione të mëtejshme rreth gjashtë kritereve mund të gjenden [këtu](#).

Aneksi 2: Safe Sport International – Formular për raportimin e shqetësimeve

Udhëzime: Ju lutemi plotësoni vetëm kutitë për të cilat mund të jepni informacion.

Data dhe ora e raportimit: _____

Detajet e fëmijës ose të rriturit "në rrezik":

- Emri (Emri/Mbiemri): _____
- Moshë: _____
- Data e lindjes: _____
- Identiteti gjinor: _____
- Raca/Etnia: _____
- Ndonjë aftësi e kufizuar ose nevojë për të mësuar? _____

Nëse shqetësimi juaj ka të bëjë me një fëmijë ose fëmijë, detajet e prindit/prindërve/kujdestarëve të tyre me përgjegjësi ligjore prindërore:

Marrëdhënia juaj me fëmijën ose të rriturin: _____

Roli juaj nëse shqetësimi ka të bëjë me një organizatë për të cilën punoni ose për të cilën jeni vullnetar:

Të dhënat tuaja:

- Emri:
- Adresa:
- Email-i i kontaktit:
- Numri/numrat e telefonit:

Ju lutemi na tregoni nëse mund t'ju kontaktojmë në ndonjërin prej këtyre ose nëse ka një mënyrë tjetër, p.sh., nëpërmjet një personi tjetër, që mund t'ju kontaktojmë:

Detajet e personit/personave të raportuar si burim shqetësimi dhe detajet e tyre të kontaktit. Detajet e rolit në organizatën për të cilën punojnë ose janë vullnetarë:

Detajet e kujtdo tjetër të përfshirë, p.sh., dëshmitarë, kalimtarë, autorë të tjerë të dyshuar:

A po raportoni shqetësimet tuaja apo ato të dikujt tjetër?

Nëse është e dyta, ju lutemi jepni detaje:

Detajet e shqetësimit:

Data/datat dhe ora/ora e çdo incidenti shqetësues:

Detajet e çdo organizate tjetër të cilës mund t'ia keni raportuar shqetësimin tuaj dhe çdo veprim që është ndërmarrë tashmë:

Aneksa 3: Atletika Botërore - Fluxograma de Reporte

