

## RRJEDHA E PUNËS 2 – Sistemi dhe struktura

### Veprimi 3: krijoni procedurën e raportimit të klubit tuaj

Për një viktimë/raportues potencial të dhunës ndërpersonale, është e rëndësishme të ketë qartësi mbi procesin e raportimit. Prandaj, krijoni një dokument që përshkruan qartë procedurën standarde. Në këtë mënyrë, raportuesi e di çfarë të presë.

Mekanizmat e raportimit janë përshkruar në Rrjedhën e Punës 2 – Veprimi 2.

Raporti do të trajtohet sa më shpejt që të jetë e mundur.

- Të gjitha raportet do të trajtohen me seriozitet dhe konfidencialitet.
- Raportuesi do të mbrohet nga çdo pasojë negative e raportimit.
- [Klubit sportiv] vepron në përputhje me GDPR dhe legjislacionin përkatës të privatësisë.

Këto janë fazat e ndryshme të një procedure raportimi:

Hapat	Sjellje e pranueshme	Dhunë e lehtë ndërpersonale	Dhunë serioze ndërpersonale	Dhunë shumë serioze ndërpersonale
Faza 0	<b>Raportim/shqetësim</b> Nëse raporti është bërë me email, raportuesi do të marrë konfirmim për marrjen e raportit brenda 5 ditëve. Oficeri i Mbrojtjes do të zhvillojë një bisedë konfidenciale me raportuesin për të sqaruar situatën dhe për të diskutuar hapat e mundshëm të mëtejshëm.			
Faza 1	<b>Hartëzimi i situatës</b> Kush është i përfshirë? Çfarë dihet për faktet? Cilat janë burimet e informacionit? Në shumicën e rasteve, kërkohet informacion shtesë. OM do të kontaktojë individët përkatës për të marrë një kuptim të qartë të situatës.			
Faza 2	<b>Vlerësimi i ashpërsisë së situatës dhe dhënia e këshillave</b>			
Faza 3	<b>Zbatimi i këshillave</b>			
	<b>Ndjekje e brendshme</b>			
			Shërbimet e urgjencës, shërbimet sociale për fëmijët - Procedurat disiplinore	
			Policia / drejtësia	
Faza 4	<b>Kujdesi pasues dhe vlerësimi</b> Raportuesi do të marrë informacion mbi ecurinë ose rezultatin, në masën e mundshme duke respektuar privatësinë e palëve të përfshira.			

Rrjedha e Punës 2 – Veprimi 4 përshkruan në detaje planin e plotë hap-pas-hapi që një klub sportiv mund të ndjekë pas marrjes së një raporti.