

## РАБОТНО НАПРАВЛЕНИЕ 1 – Рамка на политиката

### Действие 4: създайте политика за защита в спорта, съобразена с вашия спортен клуб

#### Съдържание - Политика за защита в спорта за клубовете

##### 1. Цел

(Определете целта на тази политика. Какво трябва да допринесе за ключовите заинтересовани страни като спортисти, родители, треньори, служители и доброволци)

##### 2. Ангажимент от страна на клуба

Какъв е официалният ангажимент на клуба по отношение на политиката за защита в спорта? За какво могат да бъдат държани отговорни заинтересованите страни? Как този ангажимент е залегнал в устава на клуба?

##### 3. Дефиниции & принципи

(Какво точно имаме предвид под „защита в спорта“? Защита от какво? За какви форми на междуличностно насилие става дума? Кои са основните принципи и ценности, които ръководят тази политика? За кои заинтересовани страни се отнася тази политика? Например: спортисти, служители, доброволци, поддръжници (включително родители), треньори, други партньори и т.н.)

##### 4. Управление

- Членове на управителния съвет
  - (Кой отговаря за изготвянето на политиката за защита в спорта?)
- Служител, отговорен за политиката за защита в спорта
  - (Как ще се уверите, че съответните заинтересовани страни са запознати с ролята и мандата на този служител?)
- Други служители, имащи отношение към политиката за защита в спорта
  - (Кои други служители в клуба имат роля или отговорност по отношение на защитата в спорта?)
- Мониторинг & оценка на политиката
  - (Как ще се извършва мониторингът и оценката на тази политика? Посочете сроковете, случаите и/или механизмите, които ще използвате за това, включително как ще извършвате анализ на риска.

##### 5. Основни документи

(В този раздел посочете основните документи, на които се основава вашата политика. Използвайте Дигиталния наръчник за безопасен спорт, за да изготвите тези документи!)

## 6. Култура

Опишете как ще развивате и укрепвате култура в подкрепа на защитата в спорта и благополучието на спортистите. Има ли въведени определени дейности или механизми за това? Кои нормативни или правни изисквания считате за приложими, като например изискване за справка за съдимост и други специфични изисквания на национално ниво. Други елементи, които трябва да се вземат предвид в този раздел:

- Докладване: опишете как и къде лицата, които имат съмнения, жертвите или свидетелите на инциденти могат да подадат сигнал.
- Обучение: не забравяйте да споменете какви механизми, както вътрешни, така и външни, предоставяте за формално и неформално обучение и обмен, включително кои служители в клуба са включени в целевата група за обучение (например служителят, отговорен за политиката за защита в спорта).
- Назначаване на служители: как се разглежда защитата като част от процеса на назначаване на нови служители, включително и при въвеждането им в работа?
- Партньори: кои партньори клубът счита за експерти в областта на политиката за защита в спорта и предоставянето на услуги, свързани с нея? С кого можете да се свържете/да се консултирате по отношение на случаи, проблеми, съмнения или лица, ако е необходимо?
- Кампании за повишаване на осведомеността: как клубът повишава осведомеността по тази тема и относно политиката на клуба сред заинтересованите страни.

## 7. Подаване на сигнали & мониторинг

(Относно подаването на сигнали: в този раздел трябва да се опише подробно как и къде лицата, които имат съмнения, жертвите или свидетелите на инциденти могат да подадат сигнал. Какъв е процесът, през който преминава обработката на такъв сигнал?)

Относно мониторинга: опишете как ще записвате или проследявате докладваните случаи и проблеми. В кои документи, формуляри или софтуер ще водите записки? Кой ще участва в разглеждането на даден случай или проблем? Кой ще има достъп до тази информация?)

## 8. Обобщение на дейностите и стъпките, които трябва да се предприемат

(Избройте различните цели за дейностите, за които сте постигнали съгласие във вашия клуб, въз основа на съдържанието и ангажиментите, включени в тази политика. Например: цели, които сте си поставили по отношение на разработването на документи, механизъм за отчитане, брой срещи с родители, спортисти или треньори, брой подадени жалби и случаи и т.н.)

### СЪВЕТ:

Използвайте **Дигиталният наръчник за безопасен спорт** като ръководство, което ще ви помогне стъпка по стъпка да създадете политика за защита в спорта на вашия клуб!

## Пример за шаблон – Политика за защита в спорта за клубовете

Разработен от **World Athletics** за федерациите или клубовете, които са техни членове

*Този шаблон може да се използва за изготвяне на политика за защита в спорта на клубовете, които все още нямат такава; могат да се добавят раздели, които разглеждат други въпроси, специфични за клуба, или които се отнасят до националното законодателство или насоки, изготвени за защита на спортуващите деца или възрастни, където е уместно. Препоръчително е да се вземат предвид всички политики на национално и местно ниво, които имат отношение към дейността на клуба, за да се гарантира, че политиката е съобразена с културните особености и спецификата на спортната дейност. Въведете името на клуба и федерацията, на която е член в съответните полета [ ] в целия документ.*

### Съдържание

1. Увод
2. Декларация за ангажираност към политиката за защита в спорта и принципи
3. Определения
4. Обхват на политиката
5. Докладване на сигнали/проблеми
6. Диаграма на докладването
7. Кодекс за поведение
8. Набиране на служители
9. Обучение и образование
10. Дисциплинарна процедура
11. Преглед на настоящата политика
12. Мониторинг

## 1. Увод

[Федерацията] отговаря за популяризирането на леката атлетика в [страна] и за създаването на безопасна и позитивна среда за деца и възрастни, в която да развиват талантите си и да постигат целите си; това трябва да бъде забавно и приятно преживяване. Настоящата политика за защита в спорта („Политиката“) определя отговорностите на [Федерацията] и [Клуба] относно гарантирането на безопасни условия на **децата и възрастните**, които спортуват лека атлетика. [Федерацията] и [Клубът] вярват, че всеки има право да спортува, без да се страхува от злоупотреба, тормоз или експлоатация, и те ще гарантират, че това право е напълно защитено.

Злоупотребата може да бъде извършена от мъже, жени или деца. Тя се случва във всяка част на света, във всеки спорт и организация. Нито една област не може да се счита за изключена или защитена от проявата на случаи на злоупотреба.

Злоупотребата, тормоз и експлоатация възникват, когато има неравенство в силите между отделните лица. Когато едно лице е в по-силна позиция, то може да се възползва от това и да извърши злоупотреба, тормоз или експлоатация. Колкото по-уязвимо е едно лице, било то поради възраст, увреждане, финансово състояние или статус, толкова по-вероятно е то да бъде подложено на злоупотреба, тормоз или експлоатация.

Чрез насърчаване на най-добрите практики и спазване на принципите на тази политика [Клубът] ще създава и ще работи за установяване на безопасна среда за всички свои участници и по-широката общност.

## 2. Декларация за ангажираност към политиката за защита в спорта и принципи

[Клубът] счита, че **всеки**, който спортува лека атлетика трябва да бъде третиран с уважение и достойнство и има право да спортува лека атлетика, без да бъде подлаган на злоупотреба, тормоз или експлоатация. [Федерацията] и [Клубът] работят заедно, за да защитят **всички** от подобно поведение в рамките на прилагането на настоящата политика. [Клубът] счита, че това право е на всеки независимо от расата, цвета на кожата, възрастта, увреждането, пола, половата идентичност, сексуалната ориентация, етническата принадлежност, религията или убежденията на дадено лице. [Клубът] се ангажира да предотвратява прояви на злоупотреба, тормоз или експлоатация спрямо лицата, попадащи в обхвата на настоящата политика, и да създава безопасна среда, в която всички да могат да участват и да се наслаждават на спорта според възможностите си. Атлетите, спортните специалисти (под което разбираме целия персонал, подпомагащ атлетите), официалните лица, доброволците и членовете на управителния съвет подадат в обхвата на настоящата политика; всички те трябва да разбират своите права, както и задълженията си в тази област.

Принципите, на които се основава тази политика, са:

- **Всеки** има право да бъде третиран с достойнство и уважение и да не бъде дискриминиран на основата на пол, полова идентичност, раса, възраст,

етническа принадлежност, способности, сексуална ориентация, вярвания, религиозна или политическа принадлежност.

- **Всеки** има право да участва, да се наслаждава и да се развива чрез спорта в безопасна, приобщаваща среда, свободна от всякакви форми на злоупотреба, тормоз или експлоатация.
- **Всеки**, както деца, така и възрастни, има право да бъде изслушан, особено ако изрази загриженост за собственото си благосъстояние или това на друго лице.
- **Всеки** трябва да знае към кого да се обърне за помощ, когато има притеснения относно поведението на дадено лице.
- **Всеки** е отговорен за грижата и защитата на децата, като взема решения в техен най-добър интерес, тъй като тяхното благосъстояние е от първостепенно значение.

За да постигне това, [Клубът] ще:

- Признае отговорността на членовете на управителния съвет за прилагането и изпълнението на настоящата политика и ще определи „експерт по безопасност“, който да включи принципите на настоящата политика във всички аспекти на програмите, които изпълнява клубът;
- Назначи член на персонала или доброволец, който да отговаря за безопасността – „служител, отговорен за политиката за защита в спорта“;
- Гарантира, че всички са информирани, че този член на персонала или доброволец е лицето, към което могат да се обърнат, ако са притеснени или имат опасения относно друго лице и неговото поведение;
- Гарантира, че всички са запознати с правата си и с процедурата, която ще бъде следвана, ако се разглежда сигнал или твърдение за злоупотреба, експлоатация или тормоз;
- Приложи настоящата политика и изготви процедури, включително кодекси за поведение, правила и дисциплинарни процедури, и ги актуализира при необходимост;
- Предоставя подкрепа и насоки на всеки, който се нуждае от тях след подаване на сигнал, жалба или оплакване;
- Обучава и тренира всички членове на персонала и доброволците как да се справят със сигнали, жалби и оплаквания;
- Всички сигнали, оплаквания и жалби ще се разглеждат по справедлив, прозрачен, навременен и ефективен начин, като се гарантира, че жалбоподателите се информират редовно;

- Всички разследвания и произнасяне на решения ще се извършват по начин, който гарантира съответното ниво на независимост, за да се гарантира, че в окончателния доклад или оценката на риска няма пристрастност;
- Цялата информация за сигнали, жалби или твърдения ще се разглежда поверително и ще се съхранява на сигурно място;
- Набира подходящи хора за различните позиции, ще извършва проверки на миналото им, ще проверява препоръките им и ще гарантира, че се назначават само подходящи хора; и
- Ще си сътрудничи с местни агенции, НПО и групи в общността, които предоставят подкрепа и насоки за услугите за деца, за да се гарантира безопасността на всички.

### 3. Определения

#### Насилието/злоупотребата, тормозът и експлоатацията

Насилието/злоупотребата, тормозът и експлоатацията са описани по-долу. Те могат да бъдат извършвани както от мъже, така и от жени и често се случват, когато едната страна е в позиция на власт над другата. Когато едно лице има власт над друго в дадена връзка, това може да доведе до ситуации, в които злоупотребата е по-лесно да се случи. Уязвимите лица трябва да бъдат защитени, а лицата, заемащи ръководни позиции, трябва да гарантират, че са въведени подходящи мерки за защита. Важно е също да се разбере, че треньори, длъжностни лица или доброволци могат също да бъдат жертви на злоупотреба от страна на други лица.

**Психическо насилие** е всяко нежелано действие, включително унижение, изолация, словесно насилие, заплаха, обида, принизяващо поведение или друго действие, което може да намали самоуважението и чувството за достойнство на дадено лице. То стои в основата на повечето форми на насилие и често се проявява под формата на тормоз или кибертормоз.

**Физическото насилие** е всяко умишлено или нежелано действие, например ритане, удряне, хапане или изгаряне, което причинява нараняване или физическа вреда. То може да включва принуждаване към нежелано консумиране на алкохол или систематични допингови практики. Може да се свързва с всякаква принудителна или неподходяща физическа активност, като тренировка, която е неподходяща за възрастта или физическото състояние на спортиста. Принудителната или прекомерна физическа активност по време на тренировка може да остане незабелязана в контекста на спорта, тъй като амбициите както на спортистите, така и на треньорите, както и натискът от страна на останалите спортисти от отбора, могат да накарат едните или и двете страни да се натоварват прекомерно по време на тренировки и/или да поемат изключително много състезателни ангажименти. Диалогът между спортистите и треньорите, насочен към определяне на взаимно съгласувани и постижими цели за представяне по време на състезания, може да

помогне за определяне на допустими и приемливи изисквания към двете страни по време на тренировъчния процес. Треньорите трябва да съумяват да ръководят амбициите и да коригират действията на спортистите, които могат да навредят на тяхното здраве и благосъстояние.

**Сексуалното насилие** е всяко поведение от сексуален характер, било то с физически контакт (с проникване или без проникване) или без физически контакт, при което не е дадено съгласие, не може да бъде дадено съгласие, съгласието е принудително или манипулирано. Това може да включва гледане или създаване на сексуални изображения, наблюдаване на сексуални дейности, насърчаване на други лица да се държат по сексуално неподходящ начин или ухажване на лице с цел да бъде осъществено сексуално насилие. То може да бъде извършено както от мъже, така и от жени и често се случва, когато едната страна е в позиция на власт над другата.

**Сприятеляване с дете, с цел сексуална злоупотреба** е процес (онлайн или лично), при който дадено лице изгражда връзка с дете, насърчавайки го да му се довери, за да може да го манипулира и експлоатира в своя полза. Сприятеляването със семейството, обкръжението и приятелите на спортиста често кара обкръжението на спортиста да повярва, че лицето, което желае сприятеливането е надеждно и може да му се има доверие, което му осигурява достъп до спортиста. Чрез манипулиране на спортиста и злоупотреба с връзката, това лице кара спортиста да повярва, че трябва да се подчинява на желанията му. Властта, която това лице има над детето, се използва, за да го изолира от приятели и семейство, които иначе в друга ситуация биха го предупредили или посъветвали да не се подчинява на желанията на лицето, което търси близък контакт.

**Тормозът** е нежелано или неприятно поведение, което обижда или кара човек да се чувства унижен или заплашен. Тормозът от позицията на властимащия е когато човек, който има власт над друг човек, обикновено на работното място, използва тази власт, за да тормози физически или психически друг човек, който е на по-ниска позиция. Тормозът на властимащия може да включва изключване, поставяне на неприемливи задачи в работата (твърде малко, твърде много или на по-ниско ниво от приемливото), както и агресивно поведение.

**Сексуалният тормоз** е всяко нежелано или неприятно поведение от сексуален характер, независимо дали е вербално, невербално или физическо. Примери за вербален сексуален тормоз са нежелани или унижителни интимни въпроси, свързани с тялото, облеклото или личния живот, шеги с сексуален подтекст и предложения или покани за сексуални действия без съгласие. Това могат да бъдат нежелани текстови съобщения, телефонни обаждания, писма или други форми на комуникация със сексуално съдържание. Невербални примери могат да бъдат зяпане, жестикулиране или споделяне на фотографии или картинки със сексуални намеци. Примери за физически сексуален тормоз са ненужният физически контакт от сексуален характер, като щипане, опит за целувка или галене, или докосване.

**Експлоатация** е когато някой упражнява контрол над друго лице и/или неговите активи за „лична изгода“ и без информирано съгласие на това лице. Личната изгода

може да бъде психологическа, репутационна или търговска и представлява експлоатация, когато правата на едно лице се продават или договарят без изричното и информирано съгласие на другото лице. Примери в спорта могат да бъдат измамно представяне на възрастта или националността на спортист, извършване на действия от името на спортист по измамен начин или вземане на прекомерен дял от приходите от спонсорство или споразумения за финансиране. Експлоатацията може да бъде под различни форми, включително сексуална експлоатация, финансова експлоатация и подписване на дългосрочни договори със спортисти, докато те все още са деца.

**Неглижирането** е неспособността да се осигури минимално ниво на грижа, физическа или емоционална, което причинява вреда, позволява да бъде причинена вреда или създава непосредствена опасност от вреда. Това обикновено се отнася до грижите, предоставяни от родители или настойници на деца, но е от значение и за други хора, които имат задължение да се грижат за друго лице, като например треньор или ръководител на отбор спрямо спортист. Това може да включва неосигуряване на достатъчно вода при високи температури, подходящо облекло при ниски температури, подходяща храна, настаняване или безопасни условия за пътуване.

Насилието/злоупотребата, тормозът и експлоатацията могат да бъдат основани на раса, религия, цвят на кожата, вярвания, етнически произход, пол, полова идентичност, сексуална ориентация, възраст, увреждане, социално-икономически статус и спортни способности или комбинация от някои от тези характеристики. Те могат да бъдат единичен изолиран инцидент или поредица от събития, лично или онлайн, умишлени, нежелани или принудителни. Тормозът, подигравките или пренебрегването са други аспекти на тормоза, злоупотребата или експлоатацията и трябва да се третират по същия начин съгласно условията на настоящата политика.

Всяка от тези форми на злоупотреба, тормоз или експлоатация може да включва елемент на финансова злоупотреба. Възможно е дадено лице да бъде принудено да подпише договори или споразумения, които носят финансова полза на други лица, но не са непременно от финансова полза за самия него. Всяка форма на принуда може да се счита за злоупотреба, тормоз или експлоатация, ако лицето е дете, ако лицето не е упълномощило никого да действа от негово име или ако лицето не е било адекватно консултирано от независим специалист, като счетоводител или адвокат, относно последиците от условията на споразумението.

В някои случаи действията може да не са злоупотреба спрямо едно лице, но да са злоупотреба или да причиняват вреда поради уязвимостта на лицето, което е жертва на злоупотребата. Това може да се дължи на възрастта, способностите или друга форма на уязвимост на лицето.

Злоупотребата, тормозът и експлоатацията често са резултат от злоупотреба с власт от страна на лице, заемащо доверителна позиция, което означава неправомерно използване на власт от страна на лице, заемащо влиятелна позиция, власт или авторитет, спрямо друго лице. Това често се случва, когато има разлика във възрастта, но може да се случи и между връстници – хора на сходна възраст.

Злоупотреба може да има между спортисти или треньори, официални лица или други лица, свързани с леката атлетика. Това понякога се нарича злоупотреба между връстници. Тя трябва да се третира по същия начин, както всеки друг вид проблем. Злоупотреба може да бъде извършена и от членове на семейството, като родители, партньори и братя и сестри.

**Дете** или „деца“ се отнася за лице или група лица, които все още не са навършили 18 години.

**Защитата** е процесът на закрила на уязвими лица, деца и възрастни от злоупотреба, тормоз и експлоатация. Създаването на безопасна и приветлива среда, в която всеки е уважаван и ценен, е в основата на закрилата. Всеки, който се занимава с лека атлетика, има роля в активното предотвратяване на всякакви форми на злоупотреба, тормоз и експлоатация, в изслушването на разказите на деца и възрастни за техните преживявания и в безопасното и пълно реагиране, ако възникне проблем.

#### 4. Обхват на политиката

Настоящата политика се отнася за [Клуб], неговите спортисти, служители и всички други лица, свързани с [Клуб]. Това включва длъжностни лица, доброволци, членове на екипа на спортистите, родители, настойници и всички лица, свързани с леката атлетика в [Клуб]. Всички лица, за които се отнася настоящата политика, трябва да я спазват и да се съобразяват с нейните условия. Всяко нарушение на настоящата политика от страна на тези лица ще бъде предмет на евентуални дисциплинарни мерки.

#### 5. Докладване на сигнали/проблеми

Всеки е отговорен да гарантира, че никой не е жертва на злоупотреба, тормоз или експлоатация. Следователно, ако някой има подозрения, че дете или възрастен е бил подложен на злоупотреба, тормоз или експлоатация под някаква форма, или има подозрения относно поведението на друго лице, то трябва да докладва за това на служителя, отговорен за защита на правата на спортистите безопасността на [Клуба], за да може случаят да бъде разгледан и разрешен по подходящ начин. Може да се наложи да се включат полицията или социалните служби, а служителят, отговорен за безопасността в спорта на [Клуб] трябва да координира действията си със служителя, със същите отговорности на [Федерация], за да се гарантира, че се предприемат адекватни действия.

В някои ситуации може да е необходимо сигналът да бъде докладван на служителя за защита в спорта на [Федерация] за допълнителни съвети и насоки относно подходящите мерки, които трябва да бъдат предприети. Някои случаи могат да бъдат разгледани от [Федерацията], но това следва да бъде обсъдено със служителите за защита в спорта на [Федерация] и [Клуб] и националните правопривагащи органи.

Ако дадено лице е изложено на непосредствен риск от сериозна вреда, не трябва да се отлага подаването на сигнал до службите за спешна помощ. В някои случаи е

необходимо да се потърси съгласието на лицето за докладване на случая, като се вземат предвид неговата възраст и умствени способности. Способността за даване на съгласие на дете под 12-годишна възраст е различна от тази на дете между 12 и 18 години и от тази на дете и възрастен. Ако дадено лице откаже да даде съгласие, все пак може да е необходимо да се докладва случаят. *[Това може да е област, която е разглеждана в националното законодателство и процедури и може да бъде включена в настоящата политика.]*

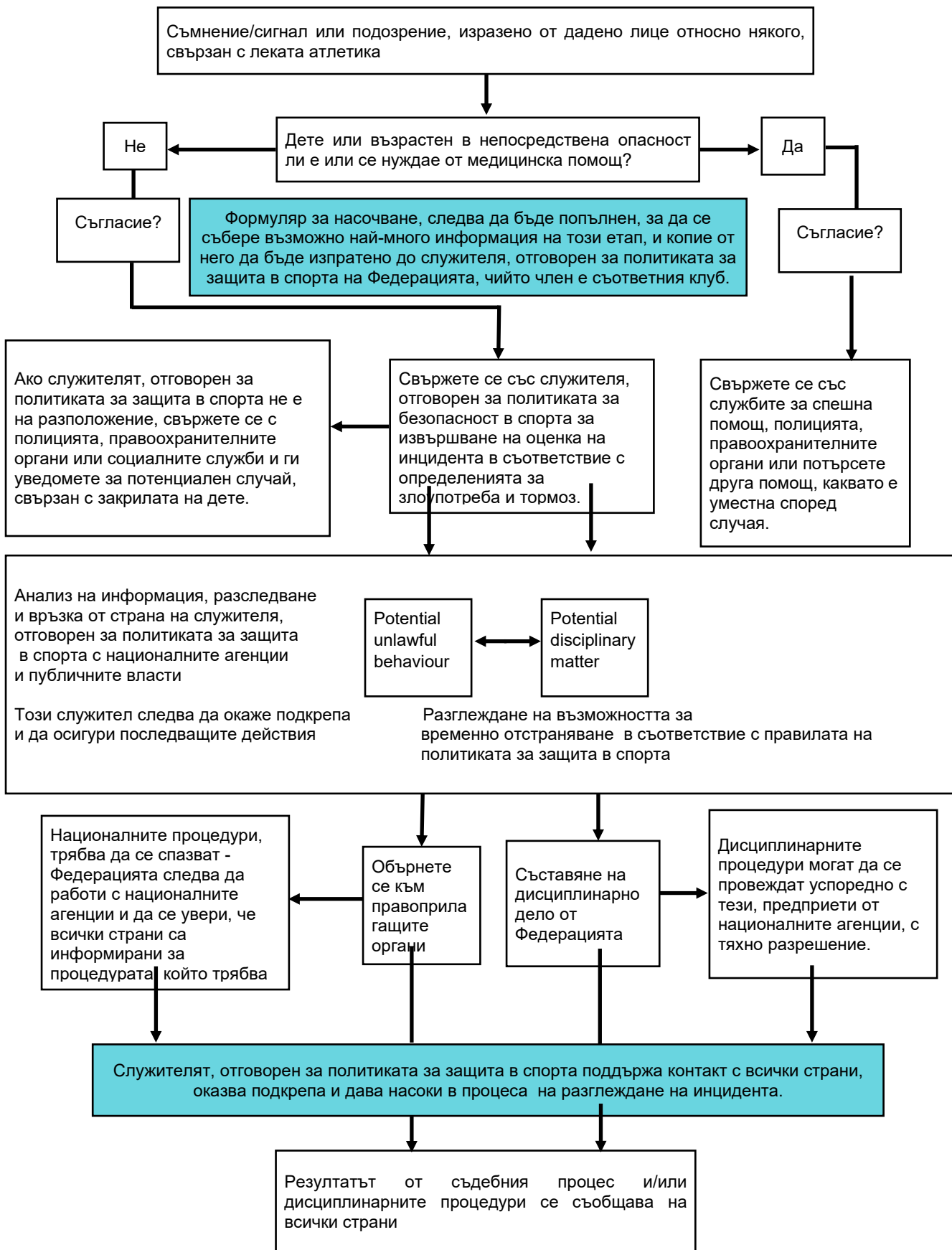
Съмненията, твърденията и други въпроси, докладвани на [Клуб], трябва да бъдат разследвани от лице, което по никакъв начин не е свързано с въпроса. Не е необходимо разследващият да бъде напълно независим от [Клуб], ако става въпрос за „незначителен проблем“. Колкото по-сериозни са съмненията или твърдението, толкова по-важно е служителят, който се занимава с разследването да бъде независим от [Клуб]. Ако сигналът бъде отнесен до полицията, тя следва да проведе разследване. Всяко разследване, което [Клуб] провежда по сериозен проблем, трябва да бъде извършено от лице, което не е свързано с [Клуб] и е наето да проведе разследването, като гарантира, че то ще бъде проведено безпристрастно, ефективно и възможно най-бързо. [Клубът] ще докладва сигналите и твърденията на федерацията, на която е член; Федерацията от своя страна може да поеме разследването на сигнала и следва да гарантира, че то се извършва от независима страна.

## 6. Диаграма за сигнализиране

**Диаграма за сигнализиране на случаи на злоупотреба, тормоз и експлоатация**

**This flowchart is generic - it should be read and produced for [Club] with local legislation and government guidance for child protection referrals**

Тази диаграма е обща – тя трябва да се чете и изготвя за [Клуб] в съответствие с националното законодателство и националните механизми за насочването на случаи, свързани със защита на правата на децата.



## 7. Кодекс за поведение

Клубът следва да има кодекс за поведение за своите служители, ръководители и всички други лица, участващи в управлението на организацията. Трябва да се вземат предвид и други групи, като треньори, спортисти, медицински персонал, длъжностни лица и координатори на събития. Кодексът може да бъде толкова конкретен или обширен, колкото се счита за необходимо, при условие че всички заинтересовани лица са запознати с него и са призовани да потвърдят, че ще го спазват.

[Клуб] има кодекс за поведение за следните групи:

- Треньори
- Спортисти
- Родители и лица, полагащи грижа за децата
- [И всички други, за които Клубът е взел решение, че следва да има].

Всички тези кодекси за поведение имат за цел да гарантират, че отношението към другите е уважително, достойно, равноправно и почтено, и се основават на принципа, че всеки човек има стойност и заслужава уважение. Те са създадени, за да предоставят на всички, свързани с леката атлетика, информация за поведението, което се очаква от тях от [Клуб]. Тези кодекси трябва да бъдат част от всяка обучителна програма за тези групи, за да се гарантира, че всички са запознати със съществуването на кодексите, очакванията на [Клуб] и възможността за дисциплинарни мерки, ако не се спазват. Кодексите са разработени след консултации с участващите групи и ще бъдат редовно преразглеждани.

Кодексите за поведение ще бъдат предоставени на съответните групи и ще бъдат изложени на табла за обяви, уебсайтове или в документи като например формуляри за подновяване на членството.

Ако дадено лице е наясно, че друго лице нарушава съответния кодекс за поведение, то това трябва да бъде докладвано на служителя, отговорен за политиката за защита в спорта като възможен сигнал за разследване и предприемане на евентуални дисциплинарни мерки. Нарушенията на някой от кодексите за поведение могат да бъдат разгледани в рамките на дисциплинарни процедури, ако [Клубът] няма разработени отделни правила и процедури за политиката за защита в спорта.

## 8. Назначаване на служители

Всички кандидати за позиции, свързани с работа с деца (независимо дали са служители или доброволци), ще трябва да преминат проверка за чисто съдебно досие. Всички кандидати ще трябва да се явят на интервю, да представят две препоръки и след назначаването си да присъстват на въвеждащо обучение. Интервюто ще включва въпроси за личността и опита на кандидата, както и за

познанията му в областта на защитата на децата. Препоръките ще бъдат проверени за достоверност и трябва да са от настоящ или бивш работодател и от друго лице, което има опит в работата на кандидата с деца или в спорта. Въвеждащите обучения ще гарантират, че успешният кандидат е запознат с ролята и отговорностите си, както и с информацията за политиката и процедурите за защита.

Набирането на служители за работа в [Клуба] може да се извършва в съответствие с националното законодателство и изискванията на [Федерацията].

## 9. Обучение и образование

Всички спортни кадри на [Клуб], доброволци и служители ще преминат обучение, което се отнася до политиката за защита в спорта, в зависимост от тяхната роля в организацията. Тези, които работят с деца, ще преминат специално обучение, свързано с техните отговорности към децата, за които се грижат.

Обучението, свързано с политиката за защита в спорта трябва да се провежда редовно, поне [веднъж годишно/на всеки две години].

## 10. Дисциплинарна процедура

Нарушенията на настоящата политика и правилата за защита в спорта на [Федерацията] ще бъдат разгледани съгласно дисциплинарните процедури на [клуба/ федерацията] и трябва да бъдат отнесени към тях за допълнителни указания.

## 11. Преглед на настоящата политика

Настоящата политика ще бъде преразглеждана ежегодно и най-малко веднъж на всеки три години от висшите ръководители и длъжностните лица на клуба.

## 12. Мониторинг

Мониторингът на тази политика и на нейното прилагане ще се извършва редовно, както е целесъобразно, от [Клуб] или независим орган, с компетентност в областта на политиката за защита в спорта, разполагащ с необходимата експертиза за изпълнението на тази задача.